



Confidential

Aviso de privacidade do candidato a emprego da IFF

Data de entrada em vigor: 15 de junho de 2023

Este Aviso de privacidade do candidato a emprego (“Aviso”) informa como a International Flavors & Fragrances (“IFF”) ou sua respectiva subsidiária ou afiliada que publicou a vaga para a qual você se candidatou coletará, processará e/ou usará os dados pessoais que você enviou por meio da seção Carreiras na IFF do site da IFF e durante todo o processo de inscrição, bem como os dados pessoais que poderão ser fornecidos por terceiros, conforme descrito abaixo (“Informações do candidato”). O uso adicional do site da IFF é regido pelos termos de uso aplicáveis e pela nossa [Declaração de privacidade do site](#).

Se você é residente do **Espaço Econômico Europeu** (EEE) ou do **Reino Unido**, consulte o [Aviso complementar do EEE/Reino Unido](#), abaixo.

Se você é residente da **Califórnia**, EUA, consulte a [Política de privacidade e aviso na coleta, nos termos da CCPA, do candidato a emprego](#), abaixo.

Todas as Informações do candidato que você enviar à IFF serão coletadas pela IFF nos Estados Unidos e também na jurisdição em que o cargo para o qual você está se candidatando está localizado.

I. Informações do candidato

Coletamos Informações do candidato, as quais podem incluir os seguintes tipos de dados pessoais:

- Informações de contato (p. ex., nome completo, endereço, e-mail, número de telefone, detalhes de contato residencial).
- Informações de identificação (p. ex., data de nascimento, identidade nacional, outros registros e números governamentais).
- Dados pessoais sigilosos (conforme permitido pela lei local).
- Escolaridade e formação, histórico profissional anterior, qualificações, referências.
- Proficiências e habilidades.
- Informações sobre a elegibilidade para trabalhar.
- Salário/expectativas salariais.
- Currículo e candidatura, dados da entrevista.
- Informações de antecedentes (conforme permitido pela lei aplicável).
- Informações sobre diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades (conforme permitido por lei).
- Informações audiovisuais (p. ex., informações coletadas por meio de gravações de chamadas, reuniões gravadas, vídeos, fotografias e imagens de CFTV).
- Atividades de rede (p. ex., interações com nossos portais, sites, aplicativos ou anúncios).

Você poderá nos fornecer os dados pessoais acima descritos durante o processo de recrutamento, seja por meio da sua candidatura, em comunicações posteriores, por telefone ou durante entrevistas.

Também poderemos receber dados pessoais a seu respeito de terceiros: responsáveis pelo recrutamento; referências de empregadores anteriores; parceiros comerciais; subcontratados que prestam serviços técnicos ou de recrutamento; provedores de análises; e de fontes publicamente disponíveis, como redes sociais, em conformidade com a proporcionalidade com a vaga para a qual você está se candidatando. Além disso, poderemos preservar esses dados pessoais após você ter sido contratado (se relevante e na medida permitida por lei).

Por fim, poderemos receber informações (que poderão incluir seus dados pessoais) do nosso gerente de contratação, da nossa equipe de Recursos Humanos e, ao longo do tempo, de nossos outros funcionários (por exemplo, durante uma entrevista).



Confidential

II. Como as Informações do candidato são utilizadas

De modo geral, poderemos processar as Informações do candidato para os seguintes fins:

- Determinar a sua adequação para cargos para os quais você se candidatou ou possa ser adequado (e, com a sua permissão, quando necessário, notificar você a respeito de cargos adicionais futuros para os quais você possa ser adequado).
- Realizar verificações de antecedentes e triagem, conforme permitido por lei.
- Cumprir as exigências governamentais de geração de relatórios.
- Em defesa de esforços de igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão (de forma voluntária).
- Manter a segurança das nossas instalações e investigar incidentes.
- Proteger a sua saúde e segurança, bem como as de outras pessoas.
- Avaliar e disponibilizar acomodações razoáveis quando necessário.
- Para fins de auditoria e contabilidade.
- Para fins de planejamento, diligência prévia e implementação de operações comerciais, como fusões, aquisições, financiamentos, venda de ativos, transferências, falência, reorganizações ou outras operações comerciais semelhantes.
- Defender, proteger ou invocar nossos direitos e os de terceiros, inclusive no que se refere a reivindicações judiciais, inquéritos ou investigações.

III. Como as Informações do candidato são divulgadas

De modo geral, e na medida necessária relacionada ao cargo para o qual você se candidatou ou para o qual a IFF determinou que você possa ser adequado, a IFF poderá compartilhar as Informações do candidato da seguinte forma:

- Com afiliadas e funcionários da IFF ao redor do mundo, a fim de apoiar nossos esforços de recrutamento.
- Com terceiros, para fins de recrutamento ou contratação, inclusive em conexão com verificações de antecedentes permitidas por lei.
- Com prestadores de serviços que atuam em nome da IFF, em relação a esforços de recrutamento, revisões de currículos, processamento de candidaturas a emprego.
- Para nos comunicarmos com você e informar você a respeito de oportunidades de carreira.
- Com terceiros, quando realizamos operações comerciais (p. ex., compradores, vendedores, instituições financeiras, escritórios de advocacia, consultores e seguradoras).
- Com entidades governamentais, tribunais, autoridades judiciais e policiais, reguladores e outros terceiros, com o intuito de cumprir as leis pertinentes ou em conexão com reivindicações judiciais.

IV. Transferência internacional das Informações do candidato

Nós e nossas afiliadas e prestadores de serviços processamos e armazenamos seus dados pessoais em servidores ao redor do mundo, inclusive nos Estados Unidos. Consequentemente, suas Informações do candidato poderão ser transferidas para locais dentro e fora do seu país de origem, para o Espaço Econômico Europeu ou para os Estados Unidos.

Implementamos medidas de segurança da informação para ajudar a manter suas Informações do candidato seguras.

V. Seus direitos e escolhas

Você poderá escolher quais Informações do candidato enviar para nós, se houver. O envio das Informações do candidato é voluntário. Se você optar por não enviar as Informações do candidato, nossa capacidade de considerar você como candidato a uma vaga poderá ser limitada. Você poderá entrar em contato conosco para solicitar uma correção ou arquivar/excluir seus dados pessoais.

VI. Alterações a este Aviso

Poderemos alterar este Aviso ao longo do tempo e notificaremos você a respeito de alterações significativas publicando um aviso em nosso site de carreiras.



Confidential

VII. Contato

Caso tenha alguma dúvida relacionada a este Aviso ou se desejar revisar ou desativar seu perfil de candidato futuramente, ou excluir seus dados pessoais, entre em contato conosco pelo e-mail DPO@IFF.COM.



Confidential

AVISO COMPLEMENTAR DO EEE/REINO UNIDO

I. Escopo do aviso

A International Flavors & Fragrances Inc. ou sua respectiva subsidiária ou afiliada que publicou a vaga para a qual você se candidatou (“IFF”) fornece aos indivíduos localizados no Espaço Econômico Europeu (EEE) e no Reino Unido este Aviso de privacidade complementar do candidato a emprego (“Aviso complementar do EEE/Reino Unido”). As informações que você nos fornecer durante sua candidatura para um emprego conosco, bem como outras informações relacionadas a você ou a outros indivíduos identificados ou identificáveis (“Dados pessoais”) serão tratadas conforme estabelecido neste Aviso complementar do EEE/Reino Unido.

Ao longo deste Aviso complementar do EEE/Reino Unido, utilizamos o termo “processamento” para nos referirmos a todas as atividades que envolvam os seus Dados pessoais, inclusive a coleta, manutenção, armazenamento, compartilhamento, acesso, uso, transferência, exclusão e descarte dos Dados pessoais.

Este Aviso complementar do EEE/Reino Unido é fornecido a você em conformidade com as leis de proteção de dados. Não faz parte de um contrato e não é uma proposta de emprego. Este Aviso complementar do EEE/Reino Unido não concede a você nenhum direito contratual nem impõe qualquer obrigação contratual a nós.

II. Controlador

A IFF, ou a afiliada da IFF na jurisdição em que a vaga para a qual você está se candidatando está localizada, é o controlador dos seus Dados pessoais. A IFF e suas respectivas afiliadas poderão ser consideradas controladores individuais ou conjuntos dos seus dados, dependendo das circunstâncias da sua candidatura. Você poderá exigir **seus direitos como titular de dados** perante essas entidades, conforme estabelecido na Seção 10, abaixo. Além disso, quando o processamento dos Dados pessoais for realizado por outras afiliadas da IFF para seus próprios fins, essas afiliadas poderão ser controladores independentes, ou controladores conjuntos conosco, no que diz respeito aos seus Dados pessoais e um aviso de privacidade separado será fornecido a você.

III. Finalidades e fundamento jurídico do processamento

Os Dados pessoais que coletamos durante o processo de recrutamento são necessários para avaliar sua candidatura ao emprego. Se você não fornecer alguns ou todos esses Dados pessoais, a nossa capacidade de processar sua candidatura e, portanto, nossa capacidade de oferecer o emprego poderá ser afetada. Isso também poderá resultar na impossibilidade de continuarmos com a sua candidatura.

Coletamos os Dados pessoais descritos acima para fins de gestão das nossas atividades de recrutamento, mais especificamente:

- Verificar as qualificações acadêmicas e profissionais e a elegibilidade para o emprego.
- Verificar a elegibilidade para trabalhar.
- Avaliar e selecionar candidatos.
- Elaborar e realizar testes e entrevistas.
- Realizar avaliações, questionários e outros métodos de análise, conforme necessário para o processo de recrutamento.
- Comunicar propostas de emprego.
- Trazer candidatos aprovados para a IFF.
- Responder a dúvidas ou reclamações relacionadas ao processo de recrutamento.
- Verificar ou administrar qualquer tipo de reclamação que possamos apresentar ou que possa ser apresentada contra nós.
- Cumprir obrigações jurídicas ou regulamentares.



Confidential

- Conforme o caso, preservar as informações relacionadas a candidatos não aprovados para consideração a vagas futuras relevantes.

Processamos os seus Dados pessoais para os fins descritos acima de acordo com os seguintes fundamentos jurídicos:

- **Obrigações jurídicas do EEE/Reino Unido:** nosso processamento é necessário para a conformidade com uma obrigação jurídica do EEE/Reino Unido à qual a IFF está sujeita
 - A finalidade do processamento possui o seguinte fundamento jurídico: verificar a elegibilidade para o emprego ou cumprir obrigações relacionadas à não discriminação; cumprir outras obrigações jurídicas ou regulamentares, como solicitações de autoridades judiciais e policiais.
- **Obrigações contratuais/Etapas pré-contratuais:** nosso processamento é necessário conforme divulgado a você antes ou durante o processo de recrutamento ou para responder à sua solicitação antes de lhe oferecer o emprego
 - A finalidade do processamento possui o seguinte fundamento jurídico: trazer os candidatos aprovados para a IFF; comunicarmo-nos com você a respeito da sua candidatura.
- **Interesses legítimos:** nosso processamento é necessário para os interesses legítimos da IFF na busca e contratação de pessoal qualificado e adequado
 - A finalidade do processamento possui o seguinte fundamento jurídico: agendar e realizar entrevistas e testes; realizar avaliações e análises; verificar suas qualificações acadêmicas, profissionais e outras qualificações; verificar referências; avaliar e selecionar candidatos para considerações futuras; ofertar uma vaga de emprego; responder a dúvidas ou reclamações; lidar ou administrar qualquer tipo de reclamação que possamos apresentar ou que possa ser apresentada contra nós; e considerar candidatos não aprovados para vagas futuras.

IV. Compartilhamento dos seus Dados pessoais

Como parte de uma empresa global com afiliadas em diversos países, a IFF poderá usar recursos e recrutar candidatos para unidades localizadas fora do país de sua residência. Seus Dados pessoais poderão ser compartilhados com empresas afiliadas quando for conveniente e necessário fazê-lo, visando um recrutamento consistente com os padrões de recrutamento de pessoal. Dentro da IFF, seus Dados pessoais poderão ser acessados ou divulgados internamente com base na necessidade de saber dos colaboradores responsáveis pela gestão ou tomada de decisão de contratação, pela equipe de Recursos Humanos, por administradores de sistema e por outras equipes de suporte (como TI e Financeiro).

Seus Dados pessoais também poderão ser acessados por terceiros que nos prestam serviços relacionados ao seu recrutamento, mais especificamente: responsáveis pelo recrutamento; empresas que hospedam, prestam suporte e/ou mantêm os sistemas de TI do nosso sistema de recrutamento; e empresas que validam as suas referências.

Se sua candidatura ao emprego na IFF for aprovada e você aceitar nossa proposta de trabalho, seus Dados pessoais também poderão ser compartilhados conforme descrito em nosso aviso de privacidade do funcionário e, mais especificamente, com a equipe de Recursos Humanos, folha de pagamento e sistemas de benefícios, sendo que os Dados pessoais contidos nesses sistemas poderão ser acessados pelos fornecedores desses sistemas e suas respectivas empresas afiliadas e subcontratados; autoridades fiscais; autoridades reguladoras; e nossos advogados, auditores, investidores, consultores e outros consultores profissionais.

A IFF também poderá compartilhar seus Dados pessoais com nossos consultores terceirizados e potenciais compradores e investidores em caso de reorganização, fusão, consolidação, aquisição ou qualquer forma de venda de alguns ou todos os nossos ativos para outras entidades, sejam estas públicas, privadas, estrangeiras ou nacionais.

A IFF espera que esses terceiros processem os Dados pessoais divulgados a cada um de acordo com a lei aplicável e com os termos do contrato, inclusive no que se refere à confidencialidade e segurança dos Dados pessoais. Quando esses terceiros atuarem como “processador” (por exemplo, validando suas referências mediante nossa solicitação), realizarão essas tarefas em nosso nome e sob nossas instruções para os fins mencionados acima. Neste caso, seus Dados pessoais serão divulgados a essas partes somente na medida do

necessário para fornecer os serviços requisitados.

V. Segurança dos Dados pessoais

Implementamos o que consideramos ser padrões de segurança físicos, técnicos e administrativos razoáveis desenvolvidos para proteger seus Dados pessoais contra perda, uso indevido, alteração, destruição ou danos.

VI. Processamento e armazenamento dos Dados pessoais

Seus Dados pessoais poderão ser armazenados e processados em qualquer país no qual mantivermos instalações ou nos quais contratarmos prestadores de serviços e, ao usar o Site, você entende que seus Dados pessoais serão transferidos para países fora do seu país de residência, os quais poderão ter normas de proteção de dados diferentes das do seu país. Ao transferirmos os Dados pessoais para entidades localizadas em países fora do EEE ou do Reino Unido que não respondem a uma decisão de adequação da Comissão Europeia (inclusive os Estados Unidos), tomamos medidas para fornecer proteção adequada aos seus Dados pessoais. Celebramos contratos de processamento de dados e contratos de transferência de dados que incluem cláusulas contratuais padrão aprovadas pela Comissão Europeia ou pelo Gabinete do Comissário de Informação do Reino Unido. Conforme o caso, você terá o direito de solicitar uma cópia do contrato em questão (Cláusulas contratuais padrão ou equivalente no Reino Unido) detalhando que as proteções adequadas foram tomadas para proteger seus Dados pessoais em conexão com a referida transferência. Entre em contato conosco pelo e-mail DPO@IFF.COM para solicitar uma cópia.

VII. Preservação dos Dados pessoais

Armazenamos os Dados pessoais pelo tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais foram coletados originalmente e para outros fins comerciais legítimos, inclusive para cumprir nossas obrigações jurídicas, regulamentares ou outras obrigações de conformidade. Os Dados pessoais dos candidatos a emprego serão preservados de acordo com as leis aplicáveis, inclusive as do país para o qual você está se candidatando.

VIII. Seus direitos e escolhas

Sujeito às condições estabelecidas nas leis de proteção de dados aplicáveis, você tem os seguintes direitos:

- **Direito de acesso:** o direito de solicitar o acesso e uma cópia dos Dados pessoais a seu respeito, bem como informações adicionais sobre a forma como tratamos seus Dados pessoais.
- **Direito de correção (retificação):** o direito de corrigir os Dados pessoais inadequados, incompletos ou incorretos.
- **Direito de retirar o seu consentimento:** caso seus Dados pessoais sejam processados com base no seu consentimento, você tem o direito de retirá-lo a qualquer momento, sem prejuízo da legalidade do processamento com base no consentimento antes da respectiva retirada. No entanto, normalmente não usamos o consentimento como base para processar os Dados pessoais dos candidatos.
- **Direito à portabilidade de dados:** se usarmos o seu consentimento como fundamento jurídico para o processamento, ou quando o processamento for necessário para executar um contrato do qual você é parte ou tomar medidas, mediante sua solicitação, antes de celebrar um contrato, e os Dados pessoais forem processados por meios automatizados, você tem o direito de receber todos os Dados pessoais que nos forneceu em um formato estruturado, comumente utilizado e legível por máquina, bem como de exigir o envio a outro controlador quando for tecnicamente possível.
- **Direito de exclusão:** você tem o direito de ter seus Dados pessoais excluídos em circunstâncias específicas, como ao retirar o seu consentimento, ao contestar o processamento com base em interesses legítimos (e não tivermos motivos legítimos prevalecentes) ou quando os Dados pessoais forem processados ilegalmente.
- **Direito à restrição do processamento:** você tem o direito de restringir nosso processamento dos seus Dados pessoais (ou seja, permitir somente o armazenamento) sempre que:



Confidential

- Contestar a exatidão dos Dados pessoais, até que tenhamos tomado medidas suficientes para corrigir ou verificar a respectiva veracidade.
- O processamento for ilegal, mas você não deseja que apaguemos os Dados pessoais.
- Seus Dados pessoais não forem mais necessários para fins de processamento, mas você precisa desses Dados pessoais para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações judiciais.
- Você se opor ao processamento por motivos de interesse legítimo (consulte abaixo), sujeito à nossa análise caso tenhamos motivos legítimos convincentes para continuar o processamento.

Sempre que seus Dados pessoais estiverem sujeitos a restrições, os processaremos somente com o seu consentimento ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações judiciais.

Direito de oposição ao processamento justificado por motivos de interesse legítimo: se usarmos interesses legítimos como base para processar os Dados pessoais, você terá o direito de se opor a esse processamento com base em motivos relacionados à sua situação específica. Se você se opuser, interromperemos esse processamento, salvo se pudermos demonstrar motivos legítimos convincentes para o processamento que se tenham precedência sobre seus interesses, direitos e liberdades, ou se precisarmos processar os Dados pessoais para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações judiciais. Quando nos baseamos no interesse legítimo para o processamento, acreditamos que podemos comprovar esses motivos legítimos de forma convincente, porém avaliamos cada caso individualmente.

- **Direito de apresentar uma reclamação:** você poderá apresentar uma reclamação à autoridade supervisora do seu país de residência, local de trabalho ou local da suposta violação.

IX. Contato; Exercício dos seus direitos

Para obter mais informações a respeito dos seus direitos, exercer um ou mais dos seus direitos (que não seja o de apresentar uma reclamação) ou questionar algo relativo ao processamento dos seus Dados pessoais, entre em contato pelo e-mail DPO@IFF.com. Para apresentar uma reclamação, entre em contato com a respectiva autoridade supervisora de Proteção de Dados. A lista das autoridades da UE pode ser encontrada aqui: [Nossos membros | Comitê Europeu para a Proteção de Dados \(europa.eu\)](#). A autoridade do Reino Unido pode ser encontrada aqui: [Faça uma reclamação | ICO](#).

X. Diretor de proteção de dados

O diretor de proteção de dados da IFF pode ser contatado pelo e-mail DPO.EAME@IFF.com.

XI. Representante

O representante da IFF na União Europeia é a International Flavors & Fragrances IFF (Nederland) B.V., que pode ser contatada pelo endereço: BV Liebergerweg 72–98, 1221 JT, Hilversum, Países Baixos, Attn: Law Department [Aos cuidados do departamento Jurídico] Tel.: +31 35 688 3911 ou pelo e-mail DPO.EAME@IFF.com.

O representante da IFF no Reino Unido é a IFF (GB) Ltd., que pode ser contatada pelo endereço: Duddry Hill Haverhill, CB98LG, Reino Unido, Attn: Law Department Tel.: +44 1440 715000 ou pelo e-mail UKGDPRREP@IFF.com.

XII. Alterações a este Aviso

Qualquer alteração ou atualização que possamos fazer a este Aviso complementar do EEE/Reino Unido será publicada nesta página. Consulte periodicamente para verificar atualizações ou alterações a este Aviso complementar do EEE/Reino Unido, pois entrarão em vigor na data da publicação dos termos revisados. Se tivermos suas informações de contato arquivadas (consulte a Seção 9, acima), informaremos você com antecedência sobre qualquer alteração significativa a este Aviso.



Confidential

POLÍTICA DE PRIVACIDADE E AVISO DE COLETA, NOS TERMOS DA CCPA, DO CANDIDATO A EMPREGO

Última atualização: 1º de junho de 2023

Esta Política de privacidade e aviso na coleta do candidato da Califórnia, EUA (“**Aviso**”) comunica as informações específicas para os residentes da Califórnia que se candidatarem a empregos na International Flavors & Fragrances, Inc. e em nossas respectivas afiliadas e subsidiárias (“**Empresa**”, “**nosso(a)s**”, “**nós**” ou “**nos**”). Este Aviso destina-se a cumprir nossas exigências de notificação aplicáveis nos termos da Lei de privacidade do consumidor da Califórnia [California Consumer Privacy Act], (“**CCPA**”) (Código Civil da Califórnia § 1798.100 e seguintes), conforme alterado pela Lei de direitos de privacidade da Califórnia [California Privacy Rights Act] (“**CPRA**”). Poderemos enviar notificações adicionais aos Candidatos a respeito das nossas práticas de coleta de dados que são cobertas por outras leis (p. ex., se conduzirmos uma verificação de antecedentes ou fizermos uma proposta de emprego).

I. Escopo

Este Aviso aplica-se a candidatos e outros candidatos a emprego que residem na Califórnia e que se candidatam a trabalhar para a Empresa (“**Candidatos**” ou “**você**”).

O que são informações pessoais? Neste Aviso do candidato, o termo “**Informações pessoais**” refere-se a informações que identificam, se relacionam, descrevem, possam ser justificadamente associadas ou vinculadas, direta ou indiretamente, a um determinado residente ou familiar da Califórnia (sujeito a algumas exceções nos termos da CCPA).

O que não está coberto por este Aviso? Este Aviso não cobre nem se aplica à nossa coleta de Informações pessoais que não estiverem sujeitas à CCPA. Para os fins deste Aviso, as Informações pessoais não incluem:

- **Informações publicamente disponíveis.** Informações legalmente disponibilizadas a partir de registros governamentais e informações que acreditamos, justificadamente, terem sido legalmente disponibilizadas ao público em geral por você ou por mídia amplamente distribuída, ou por uma pessoa a quem você divulgou as informações e não as restringiu a um público específico.
- **Informações médicas protegidas.** Informações regidas pela Lei de portabilidade e responsabilidade de seguros de saúde (Health Insurance Portability and Accountability Act, “**HIPAA**”).
- **Informações anonimizadas ou agregadas.** Informações que foram anonimizadas ou agregadas.
- **Informações cobertas pela Lei de relatório de crédito justo** [Fair Credit Reporting Act] (“**FCRA**”). Informações fornecidas ou emitidas por agências de proteção ao crédito sujeitas à FCRA (p. ex., informações contidas em relatórios de verificação de antecedentes que obtemos como parte do nosso processo de validação).

Este Aviso também não se aplica às Informações pessoais que coletamos de funcionários, as quais são cobertas por um aviso de privacidade separado.

Nossas práticas são as mesmas para todos os Candidatos? As categorias de informações pessoais que coletamos e nosso uso das informações pessoais poderão variar dependendo da função, responsabilidade ou localização do cargo, bem como das qualificações e responsabilidades associadas. As informações contidas neste Aviso do candidato destinam-se a prover uma descrição geral da nossa coleta e uso das informações pessoais relacionadas aos Candidatos. Além disso, em alguns casos (como quando exigido por lei), solicitaremos seu consentimento ou ofereceremos a você determinadas opções antes de coletarmos ou usarmos as informações pessoais.

II. Categorias de Informações pessoais coletadas

A tabela abaixo descreve as categorias de Informações pessoais que poderemos coletar dos Candidatos. Não coletaremos categorias adicionais de Informações pessoais sem, primeiramente, notificarmos você. Algumas Informações pessoais incluídas nas categorias abaixo poderão ter prioridade sobre outras categorias.

Categorias de Informações pessoais	Categorias de fontes	Divulgadas para fins de negócios ou comerciais	As vendemos ou compartilhamos
------------------------------------	----------------------	--	-------------------------------

			nos últimos 12 meses?
<p>Nome, informações de contato e outros identificadores.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Como nome verdadeiro, apelido, endereço, e-mail, data de nascimento, identificador pessoal exclusivo, identificador on-line, endereço de protocolo de internet (Internet Protocol, IP), número do seguro social, número da carteira de habilitação, número do passaporte ou outros identificadores semelhantes. 	<ul style="list-style-type: none"> • De você diretamente. • De outras empresas (p. ex., responsáveis pelo recrutamento e provedores de verificação de antecedentes). • De fontes publicamente disponíveis, como sites de empresas ou de redes profissionais. • De referências profissionais. 	Sim	Não
<p>Informações profissionais ou relacionadas ao emprego</p> <ul style="list-style-type: none"> • Como histórico de emprego, qualificações, licenciamento, registro disciplinar ou qualquer outra informação relacionada. 	<ul style="list-style-type: none"> • De você diretamente. • De outras empresas (p. ex., responsáveis pelo recrutamento e provedores de verificação de antecedentes). • De fontes publicamente disponíveis, como sites de empresas ou de redes profissionais. • De referências profissionais. 	Sim	Não
<p>Características de classificações protegidas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Como idade, etnia, nacionalidade, cidadania, estado civil, gravidez, condição médica, deficiência física, gênero, status de veterano ou militar e outras características de classificações protegidas pela lei federal ou da Califórnia. 	<ul style="list-style-type: none"> • De você diretamente. 	Sim	Não
<p>Informações educacionais</p> <ul style="list-style-type: none"> • Como registros educacionais, inclusive notas, histórico escolar, registros disciplinares do aluno ou qualquer outra informação que você opte por fornecer. • Informações sobre histórico educacional ou 	<ul style="list-style-type: none"> • De você diretamente. • De outras empresas (p. ex., responsáveis pelo recrutamento e provedores de verificação de antecedentes). • De instituições educacionais ou provedores de informações de 	Sim	Não

antecedentes que não são informações de identificação pessoal publicamente disponíveis, conforme definido na Lei federal dos direitos educacionais e privacidade da família (20 U.S.C. seção 1232g, 34 C.F.R. Parte 99).	certificação educacional ou profissional.		
Informações de áudio, visuais ou semelhantes <ul style="list-style-type: none"> • Como informações de áudio, eletrônicas, visuais ou semelhantes, inclusive informações coletadas por meio de gravações de chamadas, reuniões gravadas, vídeos, fotografias e imagens de CFTV para proteger nossos escritórios e instalações. 	<ul style="list-style-type: none"> • De você diretamente. 	Sim	Não
Informações de atividade de rede <ul style="list-style-type: none"> • Como informações de atividade na internet ou outras informações de atividade de rede eletrônica, inclusive, dentre outras, interações com nossos portais, sites, aplicativos ou anúncios. 	<ul style="list-style-type: none"> • De você diretamente. 	Sim	Não
Informações pessoais sigilosas <ul style="list-style-type: none"> • Como número do seguro social, número da carteira de motorista, carteira de identidade, número do passaporte, origem racial ou étnica, condição médica ou deficiência física. 	<ul style="list-style-type: none"> • De você diretamente. 	Sim	Não
Inferências retiradas de qualquer uma das informações acima	<ul style="list-style-type: none"> • De você diretamente. 	Sim	Não

III. Finalidades da coleta e uso das Informações pessoais

De modo geral, poderemos usar as categorias de Informações pessoais descritas acima para os seguintes fins:

- **Recrutamento e contratação.** Usamos as Informações pessoais que coletamos para avaliar suas qualificações, adequação e outras características relevantes; revisar e avaliar as informações que você forneceu em conexão com sua candidatura; trabalhar com responsáveis pelo recrutamento externos; agendar e realizar entrevistas; estender propostas e fazer determinações salariais; apoiar nossa política e práticas de igualdade de oportunidades de contratação; e, de outra forma, recrutar você como funcionário.



Confidential

- **Verificações de antecedentes e informações.** Também utilizamos suas Informações pessoais para realizar triagens de antecedentes e verificações de direito de trabalhar (se relevante e de acordo com a lei aplicável).
- **Gerações de relatórios governamentais.** Além disso, usamos suas Informações pessoais para cumprir as obrigações de geração de relatórios exigidas pelo governo e as leis aplicáveis, inclusive leis estaduais e federais que exigem que os empregadores mantenham determinados registros.
- **Investigação de incidentes.** Poderemos usar suas Informações pessoais para investigar incidentes de privacidade, segurança ou relacionados ao local de trabalho.
- **Proteção das instalações.** Poderemos usar suas Informações pessoais para proteger nossos escritórios, instalações e ativos físicos, inclusive por meio do uso de sistemas de acesso eletrônico.
- **Condução de auditorias.** Poderemos usar suas Informações pessoais para realizar auditorias financeiras, fiscais e contábeis, além de auditorias e avaliações das operações comerciais ou dos controles financeiros e de segurança da IFF.
- **F&A e outras operações comerciais.** Usamos as Informações pessoais que coletamos para fins de planejamento, diligência prévia e implementação de operações comerciais (p. ex., fusões, aquisições, financiamentos, vendas ou transferências de ativos, falência ou reorganização ou outras operações comerciais semelhantes).
- **Defesa e proteção de direitos.** Usamos as Informações pessoais que coletamos para proteger e defender nossos direitos e interesses, bem como os de terceiros, inclusive para gerenciar e responder a reivindicações judiciais ou disputas e, de outra forma, estabelecer, defender ou proteger nossos direitos ou interesses, ou os direitos, interesses, saúde ou segurança de terceiros, inclusive no contexto de litígios antecipados ou reais com terceiros.

Uso de informações pessoais sigilosas. Nossa coleta, uso e divulgação de informações pessoais sigilosas é, de modo geral, limitado ao necessário e proporcional aos seguintes fins:

- Cumprir nossas obrigações jurídicas, regulamentares e de geração de relatórios.
- Fazer adaptações justificadas quando necessário.
- Verificar as informações que você nos forneceu.
- Conforme necessário para desempenhar nossas funções como empregador.
- Em defesa dos nossos esforços de igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão (de forma voluntária).
- Quando necessário para proteger a saúde e a segurança de uma pessoa.
- Para proteger e agir em caso de ação maliciosa, enganosa, fraudulenta ou ilegal e responder a incidentes de segurança.

Não usamos ou divulgamos as informações pessoais sigilosas do Candidato para fins além dos descritos neste documento (e conforme permitido de acordo com o Código de Regulamentos da Califórnia, tít. 11, § 7027(l) (2022)).

IV. Preservação das Informações pessoais

Preservamos as categorias de Informações pessoais que coletamos pelo tempo justificadamente necessário para cumprir nossas necessidades comerciais legítimas em andamento e para exercer os fins descritos neste Aviso ou conforme exigido por lei. De modo geral, independentemente de contratarmos você ou não, isso significará o seguinte:

1. **Contratado:** se oferecermos a você um cargo e você aceitar, preservaremos suas Informações pessoais durante o seu emprego conosco, além de um período cabível após o término do emprego, conforme exigido pela lei ou regulamento aplicável, a fim de respondermos ou nos defendermos de ações judiciais ou para continuarmos a oferecer benefícios, se aplicável.
2. **Não contratado:** se não lhe oferecermos um cargo, ou se lhe oferecermos um cargo e você recusar, preservaremos suas Informações pessoais pelo período cabível a partir da data em que notificamos você ou da data da sua recusa, conforme exigido pela lei ou regulamento aplicável, ou para respondermos ou nos defendermos de ações judiciais.

V. Direitos relacionados às suas Informações pessoais

De acordo com a CCPA, os Candidatos poderão ter diversos direitos relacionados às Informações pessoais que coletamos. É importante ressaltar que esses direitos não afetam outros direitos que você possa ter de acordo com o Código trabalhista da Califórnia. Os Candidatos que forem residentes da Califórnia poderão ter os seguintes direitos no que diz respeito às suas respectivas Informações pessoais:

- **Direito de saber.** No que diz respeito às Informações pessoais que coletamos a seu respeito nos últimos 12 (doze) meses, você tem o direito de solicitar de nós (até duas vezes por ano e sujeito a determinadas isenções e exclusões):
 - As categorias de Informações pessoais que coletamos a seu respeito.
 - As fontes das quais coletamos essas Informações pessoais.
 - Nosso objetivo de negócios ou comercial para coletar, vender ou compartilhar essas Informações pessoais.
 - As categorias de terceiros a quem divulgamos essas Informações pessoais.
 - Uma cópia das partes específicas das suas Informações pessoais que coletamos, caso não envolva esforço desproporcional de nossa parte para obter essas partes específicas das Informações pessoais.
- **Direito de correção.** Sujeito a determinadas restrições, você tem o direito de solicitar que retifiquemos erros em suas Informações pessoais.
- **Direito de exclusão.** Sujeito a determinadas condições e exceções, você tem o direito de solicitar a exclusão das Informações pessoais que coletamos a seu respeito.
- **Direito de oposição.** Você tem o direito de optar por não participar de “vendas” e “compartilhamento” das suas Informações pessoais, conforme esses termos são definidos na CCPA. No entanto, não vendemos nem compartilhamos suas Informações pessoais; portanto, não há necessidade de exercer esses direitos.
- **Direito de limitar o uso e a divulgação.** Sujeito a determinadas condições e exceções, você poderá ter o direito de limitar o uso e a divulgação das “informações pessoais sigilosas”, conforme definido pela CCPA. No entanto, não nos envolvemos em atividades que desencadeiam essa necessidade.
- **Direito à não discriminação.** Não discriminaremos você por exercer qualquer um dos direitos descritos nesta seção.

VI. Exercício dos seus direitos

Os candidatos que residem na Califórnia poderão exercer seus respectivos direitos protegidos pela CCPA por meio dos canais descritos abaixo:

- Enviando um e-mail para DPO@IFF.com.
- Ligando gratuitamente para 833-598-4401

Agente autorizado. Você pode designar uma pessoa como agente autorizado para enviar solicitações e atuar em seu nome. Os agentes autorizados precisarão fornecer comprovação da sua respectiva autorização na primeira comunicação conosco e também poderemos exigir que o candidato valide diretamente a identidade e a autoridade do agente autorizado.

Empresas que operem como agente autorizado em nome de residentes da Califórnia precisam fornecer o disposto nos seguintes itens (**ambos**):

(1) Certificado de regularidade da situação da empresa.

- (2) O documento de autorização por escrito, assinado pelo residente da Califórnia, contendo o nome, endereço, número de telefone e e-mail válido do residente da Califórnia, expressamente autorizando a empresa a atuar em nome do residente da Califórnia.

Pessoas físicas que operem como agente autorizado em nome de residentes da Califórnia precisam fornecer o disposto em **um** dos seguintes itens apenas:

- (1) Procuração com firma reconhecida, assinada e datada pelo residente da Califórnia nomeando o agente autorizado como representante do residente da Califórnia.
- (2) Documento de autorização por escrito, assinado pelo residente da Califórnia, contendo o nome, endereço, número de telefone e e-mail válido do residente da Califórnia, expressamente autorizando o indivíduo a agir em nome do residente da Califórnia.



Confidential

Reservamo-nos o direito de recusar: (1) solicitações de agentes autorizados que não cumpram as exigências dispostas acima; ou (2) solicitações automatizadas da CCPA quando tivermos motivos para acreditar que a segurança das informações pessoais do solicitante poderá estar em risco.

Verificação. Antes de respondermos à sua solicitação, primeiramente verificaremos a sua identidade usando as Informações pessoais que você nos forneceu recentemente, solicitando que você nos forneça informações adicionais, como seu nome e e-mail. Tomaremos medidas para verificar a sua solicitação comparando as informações fornecidas por você com as informações que temos em nossos registros. Em alguns casos, poderemos solicitar informações adicionais para verificar a sua identidade ou, quando necessário, para processar a sua solicitação. Se não conseguirmos verificar a sua identidade após uma tentativa de boa-fé, poderemos negar a solicitação e, se o fizermos, explicaremos o motivo para a rejeição.

VII. Contato

Caso tenha alguma dúvida ou preocupação a respeito do uso das informações pessoais conforme descrito neste Aviso, entre em contato com nosso diretor de Privacidade pelo e-mail DPO@IFF.COM.