



iff

مدون ةق و اعللى سل و ك

تطبيقات مدونة السلوكيات على أرض الواقع

نسعى جاهدين لإيجلي أي تحدي في العمل ووظائفنا قد نواجهها في عملنا ككل يوم؛ إلى
مكثرتنا لتنازلنا عن الشمول التي نواجهها في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.

كل ذلك وهدفنا من جعلنا من تلك التي نواجهها في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.
والصدق والنزاهة في حب تلك التي نواجهها في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.
العمل الذي نواجهه في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.
(المدونون في حياتنا) (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)

جمعي وظيفي (أي اف اف) (بفلي همال عمل المدونون في حياتنا) (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
والمدونون في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
لهذه المدونون في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
مدونون في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)

القول في حقنا من قولنا عملنا من أجلنا في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
لطرفنا من قولنا في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
وتدري بأعضائنا من قولنا في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
المدونون في حياتنا؛

وإتاحة فرصنا من قولنا في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
وخص عيونا من قولنا في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
الشؤون التي نواجهها في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)

تنطبق تلك التي نواجهها في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
لكن تلك التي نواجهها في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
تجري أينما نواجهها في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
وبيننا في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)
التي نواجهها في حياتنا (أي اف اف) (جملة من أولئك الذين يروننا في العمل ككل صواب، لم نبتثنا أحد.)

مختلف علفي مثل هذالموقف؟

السؤال ؟

اعتادتس ليديني" - وهي امرأسة ودالعشيرة - عنصوفي فيفش عريماقص انتش عمن اسبة لل عمل. وذاتيوم، طلب "ليوهان" - وموديوس ليديني" - من هانتبقتوص فيفش عرها بفرجهش كعلم عيلوي بظوب عيل منظر وبرر ذلك ائال إن ييري د أن يظهرا هملثن ان بمظهر من اجت تراف يف يال جتم امل قادم مع أحكبار رجال ال عمل. ملوقع "ليوهان" فلي يمي يينطلب هذاً؟

الإجابة

نعم. مخرطلبه هذالمطلب من ليديني"، كأن "ليوهان لي قول إن شغل طلب عي، وهو شيعي م عروف عن ال عرق ال سود، شيعي عير لائنوم من يلب عته. وهتلم ييزع لى أساس عرق ليديني" في مذل حالة، ليلين بغي الي علق يوهان على شيعي دي

اطل بالمشورة

في حين أن هذالمدون شجل بلك عدي د مزال مواقف ال مكال ليش اى عقت يقيدي ووجهه ال موظفون، ال أنه ليش اول كلال مواقف ال مكال مكن وقوع ممل تظل دومًا هك ظروف تحت اجال م عالج ككش حديداً أوكوفي هان تم حترار عير مكد مزال مس ال صرحي ال فيني ب غلي تباعه.

في ععض ال حي ان يكوزال شيل الصرحي ال فيني ب غفي عمواض خالى كرفل عي من المواقف في كوزال قرار اقل ووضوح لي نطبق هبلش كل خاص عن دم لتواج ملقي و فومنية أوض غوط جار يفت عارض ال مأل و فغي هذالمواقف في ساعدك طر ال مس وال قتالي ع لى نفس كغيات خالل قرار ال صرحي:

1. هل هذا ال موانون؟
2. يهتوافق معق و اعيس ياس اتش ركة (اى اف اف)؟
3. هلي حافظ على نزامتي؟
4. هليس ظلي حميس مع قش ركة (اى اف اف)؟
5. هليس عوب ال راحة إذاتش ل خبر؟

إذكان تبالجابه عن أي ملل سئلة عاله "لا" أول بكت نبت أكذا، والين ب غيلك ال ستم را في هبلت شاور م عيسم الأخلاق يا تلال مكال أولش والي انون ية أو ال موارد ال بشرية. من المهم أن تطلب ال توجيه ال رشق ببال تصريف وأخلل قرار.

ال احترام المهم تبادل هو جوهر ال نجاج

تق عمن وولي دي جاد محل عمل ي ج ابي على عاتق كل لزم ي لوع عم ي لوشري ك أعمل من شركاء (اى اف اف) ل حفاظ عله عثوق بفتق بل وش مكال جمي عتال و لعتنوع ال ختال ف لى كلال فراعيل ي ذلت ع امل احترام م عجمي ع لزم ال عمل عوش ركاء ال عمل ال خري. لاسامح مع أي أعمل ي ييز أفضاي ق ب اشرة أو غي ب اشرة، أو أي لوك غي ر م حترم أو غير مراع ل خريين.

لمق ص لكت م ي قوال ت حرش؟

التميز باختصار هو معاملة الأشخاص بطريقة غير منصفة أو مؤذية على أساس العرق أو اللون أو لعقيدة أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو ثنائية جنسه أو لتعبى رعن النفس/الرأي أو الأصل القومي أو حالة الرتباط الزوجي أو المدني أو الحمل أو النسب أو جنسية أو لعمر أو ا و لحالة عسكرية أو لعاقبة أول خصائال صج بنية أو الصابة ال يذز أو أيخ اصية أخرى يحمياها ل قانون

يتخذ التحرش شكال عديدة، تشمل أي نشاط يؤدي إلى تحول بيئة العمل إلى بيئة مخيفة أو عدائية أو هجومية، كما يشمل أي نشاط يكون الغرض منه - أو يترتب عليه - التداخل غير المبرر وغير المعقول في أداء عمل الآخر. يحظر التحرش بدافع أي سبب من الأسباب المذكورة عاله من أسباب وأشكال التمييز والمحمية بموجب القانون. من أمثلة

التحرش لى ضاً، عله يبي لل مكال لال حصر راس ت عم ال ل غفظة أو عدوانية أول مس ال جسد أول صور ال موح ي قس ياً أو لى مءاءات غي لوالى لقة الهت هدي دات الين كات غي ل ال لى لقة مكال الهل لوكيات أمر غي بوق بول وكذل ك غي بوق بول أي ش كل من أشكال

السلوكيات التي تنتهك حقوق موظفي شركة (اى اف اف) للعمل في بيئة خالية من

التحرش والمضايقات .

ينطبق حظر التمييز والتحرش على كل جوانب ممارسات التوظيف في شركة (اى اف اف)، وتشمل تعيين الموظفين الجدد واستئجار العمال والتدريب التحويلات والترقيات والتعويضات وإنهاء الخدمة. يمتد حظر شركة (اى اف اف) ضد التمييز والتحرش ليشمل حماية موردينا عمالنا وشركاء العمال الآخرين. الوة على ذلك، ينطبق هذا

على الأنشطة التي تتم داخل مكتب العمل، أو في أي موقع من مواقع العمل الخارجية.

إنك عرضت ل هذال نوع ال بول وكيات أو كنت شاهد ل عله عي ال بول فصحاح عن فوراً ال بال غ عن عمل ي لجمي ال لاق ي لهدور لكان كون جزءاً من ال حل لى يس جزءاً من مكال مشكله.

التحقيق اتالنتهالكات

تأخذ شركة (اي اف اف) جميع ال غائلنتهالكاتلم حتملة أو سولس لوك على م حمل ال بحتلنز بمراجعة أي ادعاء ذي مصدر اذيقب انل تحققي قيه. إذا طيب من ذلك معك لتيك لتتعاون بشكل كامل وصادق لثال تحققي قل داخل ي.

الإضافة لذل ك، لاي وجفي مذل مدونة الف ي أهي ياسة من س ي اس انل تملق ي اتنا م ائصد من من عفتق ي يدك من الإبلاغ عن أيلت طلق انون ال أيلكي ان حكومي بلون ظي ميم ختص، أو ملك تعاون مع لوك دي م عمل وم اتال أيلكي اقب يبك علكم خالفة قانوية أوباش تحققي قف لوت ي ش حكومي لوت عم.

أيلنتهالك مذل مدور قس ي اس اتشركة (اي اف اف) جميع ع القوان يورال ل وائ حال م عمل به - م حاوالتباخف اللنتهالكات - ق ي وديال ات خاذ إجر املل كي بي يقص ل ال ي تش مل إنقاو ظي فك. ف ييب عض الظروف، ق هت و دلقب ع ل لقي ض ال لقي الس ل طات القانون ي لقم ختص ية فرض غرامات أوق و بائع ائ ي عمل ي ك / أو على شركة (اي اف اف) لذل ك من الم مهم جلق بائع ل قوا ل ل ق ي و د ال من صوص على طي مذل قوا ع ف ي كل ال وقا ت.

لمزيد م عمل ومات عني ياسة ال ال غالفص احن رجوز يارة ص ف ح ل ف ص ا ح ال ال غ ف ي موق ع (اي اف اف) لشارة ال م خا و ف وس ياسة ع ل ل ن ت ق ا م وإجر ال ل ل ت ح ق ي ق ف ي ش ر كة (اي اف اف).

مئات علفي مثل هذالموقف؟

السؤال

اتصلت أربال خطل س اخن (الفصاح الالغ) ال خاصي شركة (اي اف اف) للإبلاغ عن علفي ق ات مدي ر طي لتي أبدأه ال ي لتي ج ع ل ت ن ي ا ش ع ر ب ع ل ه ر ت ي ا ح . ق ا م ت إ ل د ا ر ية ع ق م ق ا ب لة م ع ه ك ج ز ء ال ب ت ح ق ي ق ف ي ش ك و ا ط ي ل ت ي ت ق د م ت ب ه ا ض د ه ل ك ر ي ب ع د ذ ل ك أ ع ط ا ت ق ي ي ج ل ع ي ف ل ت ق ي ي م أ ل ل ل و ظ ي ف ي ر غ م أ ن ه س ت و ي أ د ا ي ي ك ا ف ي ت ج ا و ن ا س ت م ر ا ر أ ه د ا ف م ب ي ع ا ت ض ا ل غ ل ث ن ا ء ال ك ب ي ر ا ل ن ا ف ي ل ق ا ه م ن ق ط ي ع و ظ ف ي ن . ل ه ل س ل و ك م د ي ر ي م ن ي خ ا ل ف القوا ع ؟

الإجابة

ربما ل دي شركة (اي اف اف) ياسة ص ا ر م ت ح ظ ل ن ت ق ا م م ن أي م و ظ ي ب ل غ ع ن أ م ر ي ل ل ق م ب م ن ن ية . إ ذ ا ق ا م د ي ر ل ق ي ي م ك ب ش ك ل س ي ي ب ع د أ ن ب ل غ ت ع ن س ل و ك ع غ ي ل م ن ص ف م ع ك ف م ن ال م م ك ن أ ر ي ك و ن ط ن ت ق ا م ا م ن ك ي ج ع ل ي ك الإبلاغ عن س ل و ك م د ي ر ل ق و ا ر .

الفصاح

في شركة (اي اف اف) ي ل ي ن ل ج م ي ع ل ل ت ز ا م ا أ د ا ء أ ل ع م ال ب ا م ا نة و ن ز ا هة م ل م م ت ث ا ل ال ك ا م ل ل م د و ل ن ع ل و ك ي ا ت م و م ي ا س ا ت ش ر كة (اي اف اف) ل ق و ا ن ي و ر ا ل ل و ا ي ح ا ل م ع م و ل به .

إذ اعلمت بحدوث نتهالك أو ادعاء لم يسوعه ل و ط ق ت ب م ب ه م ي ج ع ل ي ك الإبلاغ عن ق ل ق ل ك ف و ر ا .

كي فيمكنني الإبلاغ عن أمري ق ل ق ن ي ؟

أمامك عدة خيارات:

- ت ح د ث م ب ا ش رة ل ي ش ر ف ك أو أ ح د أ ع ض ا ق س م الأ خ ل ا ق ي ا ت ل م ت ث ا ل ال ع ا ل م ي ال ت ا ب ل ع ش ر كة (اي اف اف) ("الأخلاقا ل م ت ث ا ل")، ف ي ر ي ق ال م و ا ل ب ش ر ية أو الش و ا ل ق ي ا ن و ن ية؛

ل ل ب ل غ ع ل م ش ك ل ع ب ا ل ن ت ر ن ت ع ل ط ل م و ق ع iff.com/speakup أو

- اتصل بال خطل س اخن EEF's SpeakUp اس ت خ د ا م أ ر ق الم ه ا ت ف ال م و ج و دة ع ل ي الموق ع iff.com/speakup أو

ال ب ر ل ي ل ل ك ت ر و ن ي compliance@iff.com.

ب ع ض ا ل خ ي ا ر ا ت ا ل م ذ ك و رة ع ا ل ب ق س م ح ل ك إ ل ب ا ل غ د و ن ذ ك ر ا س م ك و ذ ل ك م و ج ل ل ق ا ن و ن ال م ح ل ي ل ك ن ع م و م ا ن ح ن ت ش ج ع ج م ي ع ل ف ر ا ل ل ذ ي ي ل غ و ن ع ن أ م و ت و ق ل ق م ع ل ط ل ك ش ف ع ز و ي ت ه م ل ا ن ذ ل ك ي س م ل ش ر كة (اي اف اف) ب م ر ا ج ع ل ق ا ل غ ج ي ذ ا و ا ل ر ي ع ل ي ك ف ا ءة و ف ع ا ل ي ا ق ص ل .

ع ل ل ن ت ق ا م

ت ح ظ ر ش ر كة (اي اف اف) ش ك ل ص ا ر ال ب ن ت ق ا م م ن أي ش خ ص ية ق ا ل ي م ت ص ع ي ه ب م ن ن ية ي ل ب ل غ ع ن س و م ل و ك م ش ك و ل ف ي ه . إ ذ ك ن ت م ت ظ ن ا ن ك ع ر ض ل ن ت ق ا م م ن أي ن و ف ع ع ل ي ك الإبلاغ عن ذ ل ك ف و ر ا إ ل ي أ ح د أ ع ض ا غ ر ق ش ر كة (اي اف اف) ل ل ا خ ل ا ق ي ا ت ال م ت ث ا ل أ و ل ش و ا ل ق ي ا ن و ن ية أو ال م و ا ل ب ش ر ية .

الامتيازات و جيهية

افعال صواب دومًا

نضيت فمجهي دال دعم ال نبيط لبه مالونا عمال و نوان ب ذلك صاري جهلنات اعاون م عمهم
وذلك كتركيز على هيلج م عن ابوهي ربطن ا م عا.

توفيق بيوي ة عمل مت نوع و قال م حافظه على ها

في شركة (اي اف اف)، نحرص على اي ج ادمناخ عملي رحببال جمعي غي س هذا
فحسب ملكنا أيضاً نعمل على خلقي ة عملي حضانة تنال غيري فم ال نوا م وردينا
عمال نوا ساى رشركاء ال عملان حثه لبي عبي ال فرد لبال بتكار ال نجازون عزز هذه
القي مودن ذرق و قو خبرة و جه انال نال م ختلف م مت حمس ل و تيب نثق اف انشيت مولات
مت عدوم عتق دل م ختلف لقتة عز يوزت مكي ن جم يلع عمل ي نوا رشركاء ال عمل لدي ناعلى
ختال فم شاربهم.

نلن تطي عت شركة IFF اتصل ال ك ام لك اناته ال حي فيش عرجمي غل فراد انهم
ق ادرون على طال نل عن لنتم يز و م تفر نيين ب غي أني عرف جم ي غل فراد انهم
بم ختلف في اتهم ق ادرون على نال حض و ر ال م عمل دون خوف م ن ت حش نلوم ي ي ز.
لهم ك ن ف ي ر م كان ال عمل هك نوال م حافظه على ه ال إذ عمل ن لجم ي ن ختلف ان م عا،
وعامل عض نيل عض نيا احترام و كرامة من دوت حيز أو م جملة.

نحضل ت زيموت و ف ي ر ف ر م متك اف لى لى جم ي عر ن س عى ج امد ن ل ناك م ال لى تركي بة
ال دي م و عر اف لى نغو ظف ي ن على جم ي م ي توي انل م مؤس س ريقه م ثل كل ال س و اول تي ن خدمه ا.

الوقاية من الرشوة والفساد

قوانين مكافحة الرشوة والفساد

قوانين مكافحة الرشوة والفساد، على وجه الخصوص، هي القوانين التي تحظر الرشوة والفساد. القوانين التي تحظر الرشوة والفساد هي القوانين التي تحظر الرشوة والفساد. القوانين التي تحظر الرشوة والفساد هي القوانين التي تحظر الرشوة والفساد.

في حين أن القوانين التي تحظر الرشوة والفساد تختلف من بلد لآخر، إلا أن القوانين التي تحظر الرشوة والفساد هي القوانين التي تحظر الرشوة والفساد.

- يجب تجنب غبداً أو عرض رشوة أو مدفوعات سهيل لأي شخص ببطي ذلك لمسؤول حكومي أو شرطي للتحري؛
- ويجب التخلي عن الرشوة فوراً؛
- ويجب عليك عدم استخدام طرف ثالث أو وكيل في الإبلاغ عنك أو الإبلاغ عن الشركة لدفع رشوة.

إنك كمت أن ميالاً أو طرفاً لا تكونت في رغير لائق، أي قد رشوة، أي خبط في أيير لفساد - أو إذا ظهر لك أمر "لابد أن نعمل" مرامك تصرف وبقسم الأخلاق المتثال أولش والوقانونية.

مخالف عرفي مثل هذا لموقف؟

السؤال

وصامنت بلنك لفق مصنف عفا في صين إلى يم يزلو يني ساير سألكر جنتين دون وضع ملصقات مسؤلة من تلج من اسبة تجبرني مسؤول ال جم ال كجنتين ي لني في فرج عن الشحنة لفق عن الة 4000 يزو. ون حن حاجه إلى ملق من تسجش كل غلغ لل بي طلب أحدم إلى نا. هل مسوول حيد فلع عمل غل ذ ي طلب به مسؤول ال جم ارك؟

الإجابة

بالتأكيد لا. من ال إجراء الدفع فإرفق عركت من طلي جنتين (اي اف اف) وأنت شخص يلقى عتطف به ال فقوة ان يوضع على صق ات مسؤلة من كجنتين يقي وان يني مك اف حل شرش و لم حتم لتواجدها من الطيضاً. لاحظ أن من لوان يني من امثلة موجود في جميل ال بلدان ال حتى قوري بطني لكل ان الح ال عمل ذلك في جب عمل وموظفي شركة (اي اف اف) بغض الل نظر عن موقف عمل عملك تشاور مع مسؤلش والي ان ونية عنده مواجهة منال نوع لمن طلبات.

السؤال

في طيناء إجراء التفتيش في ثلاث سنو طلي تفتيش عم صنف ع (اي اف اف) في ال طنت جدي رخ طلي تفتيش غيل من التفتيش فمسؤول المدينة ال ذيق يوم عمل في تفتيش في عدي من ال بلقنة الكاتال صحة ال س ال مة. قوال في ال م ح لي من الكال ذيق اسعدن فتي س هيل عمل في تفتيش في طيناء ترخي ص ال نعتش ش وسو في ت ج الم خ ال ف اتي و افق عمل ال ت جدي ذلك ه ي طلي تبر لغب ير ل م درس م ح لية من الك. ولهم كن نافع الفكت برع اوال س لم لو ك ي ل نا بدفع رعي ابة عن شركة (اي اف اف)؟

الإجابة

لا، لأن في اس شركة (اي اف اف) هي عدم إعطاء أي شيء ذيق يم قبش كالمباشر أو عبر طرف ثالث إلى مسؤول حكومي أو أي شخص آخر في ال طلي تفتيش في عدي قرارات منال شخص صبش ان مس اعدش شركة FF إلى حصول على أعمال تجارية أو ال حتفاظ بها أول حصول على مية غير عادلة تطلب سبب اس مك اف حل شرش و ال خاصة بشركة (اي اف اف) أيضاً إجراء الفحوصات من اسبة عمل في ل ش خص ال م عمل ومات ال ساسية عن مهبواس طلق سالق ان ون ميبب قلا تلج عي يني أيوك يك اب عمل جة خارجية لل تواصل للممسؤول طلي حكومي يني ابة عن شركة (اي اف اف) عمل في ل تلص الفوراً بقسم الأخلاقيات لمتثال أولش والي ان ون طيغن اقش لل طلب.

ما هي الرشوة؟

تتخلل رشوى إشكال عدي بوقت شمل من ح اللولقي ال موال، أول عموات، أوفرصال عمل الأوتو ظيف، أول موالي لترفي ه، الوسفر، أو "خدمات" خاصة، أو أي شيء آخر ذي قيمة ل غرض غير ليم وهو:

التأثير على قرار؛

- أول حصول على أعمال تجارية ألي حتفاظ بها؛

- أول حصول على مخصص ربح عمل لتؤرخي ص آخر؛

- الأوتو ظيف ل غرض غير ليم وهو: أجراء التفتيش أو قرار ال حكومي.

تحتظر شركة (اي اف اف) أيضاً إجراء مدفوع لالتس هيل ال تي تكون عادة عمل يش كل مدفوع اتقدي تقديم ال لم مسؤول طلي حكومي ل يتي س رعي إل جراء ال كوال في وتين ية مبتل س رعي إجراء التفتيش يرا دعب ال جم ارك.

المتعامل مع مسؤول يال حكومي يني

بصفتن لشركه عمل م يفتي طلب بال عمل من ال بلقات واصل م ميسؤول ي خكومي يني في ال من اطل في تفتيش في ه أعمال ال كني جب أن نك ون حذرين جلك ناء ملقات واصل لأنه حتالي موظفين دوليين و ايل ال حسن فقييق عور في ت عارض موعوان ي نك اف حل شرش و عنده ال متعامل ميسؤول ي خكومي يني.

في طيل يلم مثل ع ل أش خاصي مك ن عتبار ميسؤول ي خكومي يني:

- أي موظف أو مسؤول في حكوم م يني قب غضال نظر رعتبت به؛

- موظف ل لشركه اتل ممل وك لقل حكومة ألي تتي س ي طر عمل ه ال حكومه مثل الم س تش في ات؛

ال س ياسيون ال جانب أو ال ح زلا لسبب ياسية أول م رش ح ليل من اصب؛

- أحلفراد ال سره أو أيوك ي ل ل ش خص ي اتل مذكورة عال.

إنك ننتتوق ع ح دوتت واصل م عمل فر ال ذيق نطابقون أيًا للمم عايير ال مذكورة عال ه، فع ل يك مراع اقل تنز ل حال م ح طور انك من صوص ل ي ه ع الوالت عرف عمل س ياس شركة (اي اف اف) مك اف حل شرش و.

الهدايا الضيافة

في شركة (اى اف اف) نشجع القاتل عملنا لاجل تصريف شخصانية مع مالنا ومودون وشركاء العمل الآخرين، لأن لكل هذا ضروري لاجلنا. ونرسل الترفيعة التاجراري من قبلنا اولال طبعها خارج أو حضور الأحداث يمكن ان يكون دوراً مهمي تعزير ذلك القات. الوة على ذلك نقدر وجود ماس لتفافي يقش طبق دي لم هدايا في الدولتي نامار سفي هاعمال التاجراري.

وبيننا احترام هذه ماس استعملنا أن نحرص على عدل ماس لاجلنا واولا التزامنا الل من قبلنا ان نونس اس شريكنا القاعة عادة بي جب عتق دي لم دولي للضيافة والترفيعة متلقي يبقا صلصل حصول على عمل التي حتفاظ بالثباتي رعل ماس وول حكومي ابدعنا أي ضريبة جن بالظر وقلتي من شأنها خصوصياتنا مقصدي لائق.

مسنو ج عرض أوبتال لم هدايا الرمزية ذلك يطمئنا سيطبش رط أي تم ذلك شك كل علن هوقان ون يفتق ل ماس التعميق بول قصي ناعتنا وماس انل موق عالذي تفبي ه ذلكتت ختل هدايا لشكنا العدي دقتش لم من تجات أو ال خدم انل م جان يوال مزاي ال خاصة وال خصو والتترفي مبالن قل للم جان ي منوال م قرال جت ماع. نلقد يم نلوق ي هدايا باطلتي من لوقدي أو هلي عادل لهاب طاق انل هداياي عد أمراغي بول لائقاً.

في حين أن فله فريقي ترفي وال هدايا من اس بنوغ وليم اس بلقي س ال مرال سهل دائم عمل في سترش انب بولي: إذا كان ال ميبدوع ل غير م اي رام فم بلل محتلم ال يكون ال مرك ذلك. إذا كان الفصل العلني عن ذلك في سبب إخراج لشركة (اى اف اف) أولك أن شت خصي أهد هذا إذن أمر غي بول. إذا تم ذلك من هدي عينة أو نشيط في ه، أو إذا كان تال هدي ل الترفي علق بموظف حكومي في جعل كدائماً التصليق س الأخلاقا ل متثال أول ش والي ان ون ية قبلات خا أي إجراء.

لمزيد من معلومات عن ال هدايا لترفي لضيافة يرجى مراجعتنا في اسفق التفسر ال عمل ال خاصية لشركة (اى اف اف).

الناطق في اسية

نحن نشجع عمومي موظفينا على ان نخرط في حتم عات بي جابية، وأن يكون و لمواطين ن شطيني اس يواجت ماع ال كن م ذلك، لأن ماس ست خداموق ت عمل لموظفينا أو موارل لشركة أو أصولها الأخرى وتشم للمرافق أول مواتف أو المي كقوب يوتر أو اللتتصوي ر أولل وللا لبت بي في مثل هذه ال غراض. لأن م لي ل لموظفينا بنشر لوقزي عال مواد عمل هم تلك اتشركة (اى اف اف) أو طلب ذلك م موظفينا آخر يرفل ثن اعال عمل.

قربلنو خصي صوق تفراغك أو الم س ام قبم ال أو موارل ش خصية آخر في ال نشطة ال س ي اسية الوم جت م عي تم تروكل كتم ام، وإذا ختربتل م شارك في مثل هذا لن نشطة، فلتي ختل شركة أي إجراء ضدك سبب ال لتي اس ليش خصية أو م س ام اتك. عن دال ن خراط لتي عمل لتي م ت ك ل ل و ان يوال ل و اي لتي حت ك ل م ن ش اط ال س ي اس ي وال م ل لتي س ي اس ية.

ي ج بلل حصول عل صوا ف قص بقة مرق س م الأخلاقيا ل متثال أول ش والي ان ون ية قبل الق ي ا ب أي ان ش ط ي اس ي ن ي ا بة عن شركة (اى اف اف) ي ش مل ذلك ج م ي غ ن ش ط لتي ض غ ط ل لت أث ي ر عل حصن ل ق رار ال جت م اع اتال تص ال ت ل ي ع س و ل ي ل ن ج ك و م ي ي ن. لاحظ أن ي اسية الم س ال م ي اس ي في شركة (اى اف اف) ح ط ب ش دة الم س ام الم ك م باشرة أو غ ي ال م باشرة من قبل لشركتي أي حمل ي اس ية أو من ظه ي اس ية، الوة على ت عوي ض أي م س ام ق ي ق د م ال م وظف.

تسيير ألعاملين زاهة

شركاؤن في ألعامل

نحن نركز على مشه ألعامل ككلون مكن كطريق عملدينا مناتخ اللقرارات الأخلاقية لمقبن زاهة.

تايير ألعاملين زاهة طريق القوية عن أن عملينا مرافق عواقب اللمال يوس معمة الشركفي كلفتواصولت فاعل شريكاي نفيال عمل. وك جزء من هالل التزام، لننت عمل شركة (اي اف اف) الم شريكاء ألعامل ذويال سم اللقطي بلق نييت صرف ووفقاً لجم ليق وان يوزلل وائحوال الذي يحمي ونفسال مبادئ الأخلاقية تيت عمل شركة (اي اف اف) ال هالل مبادئ من صوصع ليطي مدونق واعدل وللقباي عل خاصة بشركة (اي اف اف).

عن دال عمل شريكاي نفيال عمل يلك مرافقة ليلي:

- نتجنب أي ممارسات غير عادلة أو خادعة؛
- معاملة كل شريكاء عمل بامانة ونزاهة وموضوعية؛
- وك ضرري خاص ري محلي يلك تعلمق تجات نواخدم اتنا؛
- واتبع اجراء اتل شر الملست عن بقمص ادراخ ويقتاسبه حسب ال حاجة؛
- واختر شريكاء عمل على أساس ال جدارق ل يسيب ببتضار بلق مصال ح.

الوة على مل بق عمل يلك أكدم من أشريكاء نفيال عمل في خض عولف حوصات معل ولما تلقل من اسبق حم اي شركة (اي اف اف) لمنفس ادوال مخاطر ألعامل الأخرى اللتي نشأ عللت عامل م شريك ألعامل غير حسبال سم عمل مزي د ملل عمل ومات يريج مرافقة اجراء اللت حقق اللخل في في شركة (اي اف اف).

مختلف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

تعمل ابييل مع أهم مثل ي موزع عت مي غطي من طق ل شرق أوس طعل ي مدار السن وائل عدي طقم اضية. ق الل م مثل مؤخر إن ه و هس فق مبر حتملة م ع عم ي جدي فطل من طقة ل كن ك الل م مثل مروغ جذا عن دم طر ل عت ابييل ع ل يس لة عن ذل لل ع م ي. ب دال من ال ح و الم الم باشر، قال لايز ابييل: "لا دا ل ع ل ق ل ب ل ش أن ال م كان ال ذي ست ذه بيل ل ل م ن ت جات، و م ل ع ي ه ال أ ن ت م ش ح ن ج م ل ي ع ص ائ ع ل م ك ت ب ف ا ب ي س ط ن ب و ل . ثم أرسل موال يشركة (اى اف اف) ف ع ل ح س ا ب ك ا م لة من ح س ا ب م ص ر ف ي ك ا ن ا س م ط ر ف ن ا ل م خ ت ل ف . ي ل ن ب ع ي لايز ابييل ل ت و ا ف ق ع ل ي ا ر س ا ل ا ل ه ب ض ائ ع ؟

الإجابة

كألاي لا ب غي ل ه ا ر س ا ل ل ه ض ائ ع ب ل دال من ذل ك ي ج ب ع ل ي ه ل ت ص ل ل ق س ل م ش و و ن ال ق ا ن و ن ي و ق س ل م ش ل ل و ب ت ن ظ م ع ل ل ع ا ل م ل ع م س ا ع د ت ه ا ع ل و ح د ي د م ا ا ذ ا ل ع ل ا ت ب غ ي ش ح ن البض ائ ع ي م مثل هذال موقف أم لا وما إذا ل ع ل ا ت ب غ ي ل م ت ر د ا د ال م و ا ل أم لا ي م ك ن أن ي ش ي ر هذال ن و ع م ا ل س ل و ك ا ل ي أن ال م و ز ع ح ا و ل ي ل ي ع ص ائ ع ل م ل د أ ل ك ي ا ن غ ي ر م س م و ل ش ر ك ة (اى اف اف) ف ي ن ب ا ع م ا ل ت ج ا ر ية م ع ه، و ك ا ن ال ف ي ن ب غ ي ع ل ه م و ا د ا ء ل ك ل ع ن ا ي ا ل و ا ج ب ق ب ل ا ت م ا م ال ن ف ص ف ق ة .

غسل ألاموالون حو ذلك من أن نشطة

ت ح ظ ر ش ر ك ة IFF أ ي ش ك ل م ن أ ش ك ال غ س ل أ ل م و a ل أ ت م و ي ل إ ل ر ه ا ب أ و أ ي ت م و ي ل ل ا غ ر ا ض غ ي و ن و ن ية أ و غ ي ر م ش ر و ع ية ي ح د ث " ل غ س ل أ ل م و a ل " ع ن د م ا ي ح ا و ل ف ر د أ م ن ظ م ة خ ف ا ء ع ائ د ا ت ج ر ائ م م ه ج ع ل ت ل ل ق ع ائ د ا ت ب د و ك ا ن ه ا م ن م ص د ر م ش ر و ع ي ت م ع ا ه ق و ج ي ه م ل ق ع ائ د ا ت م ن ال ل ش ر ك ة أ ل ك ث ر م ل ل ش ر ك ا ت ا ل و م ي ل ل ح س ا ب ا ت ال م ص ر ف ي ل خ ا ر ج ية لإ خ ف ا ء ل م ص د ر و ال و ا ل ج ه ق ي ق ية ل م ل ق ع ائ د ا ت .

إ ه ل ك ك ت ف ي أ ن ش ر ي ل ف ت ج ا ر ية ل م ت و ر ط ف ي ن ش ا ط غ ي ق ا ن و ن ي أ ه ش ب ف م ا ت ص ل ف و ر ا ب ق س ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ية .

قوان ي ن م ر ا ق ب ل ل ت ج ا ر ة

ك ش ر ك ة ال م ي ق ت ق د م (اى اف اف) ع ب ر ت ه ا و ا ب د ا ع م ن ت ج ا ت ه ا ل ا ل ي ج م ي ع ا ن ح ال ي ع ا ل م و ت ت خ ط ط ل ع د ي د م ن ا ل ح د و ا ن ال ع م ل ع ل ي ط ل ا م س ت و ط ل ع ال م ي ع ن ي أن ش ر ك ة (اى اف اف) خ ل م و ا ن ي ا ل ر ق ا ب ل ل ت ج ا ر ية ي ف ي خ ت ل ل ل ب ل د ا ل ل ت ي ن م ا ر س ف ي ه ا ع م ا ل ق ل ت ل ت ز م ش ر ك ة (اى اف اف) ل م ت ا ل ك ا م ل ل ل ذ ق و ا ن ي ن ب ه ل ي ذل ك :

ح س و ا ب ل ل ه ص د ي و ر ا ل ق ي ل ل ت ج ا ر ية ق و a ل ح ظ ل ت ج ا ر و ط ل ع ق و ب ا ت ق ل ك ص ا د ي ل ق ت ي ت ح د أ ت م ن ع ش ر ك ة (اى اف اف) م ل ل م ش ا ر ك ف ي ن ش ط ق ج ا ر ية م ع ع ط ل ب ل د ا ن أ و ا ل ف ر ا د ال و ك ي ا ن ا ت ؛

ق و a ن ي ن ك ا ف ح ل م ق ا ط ع ل ق ت ي ت ح ظ ر ع ل ط ل ش ر ك ا ت ل م ش ا ر ك ة أ و ل ك ع ا و ن م ع ج ه ة ت م ر ض م ق ا ط ع ق و ل ي ع ل ي ه ا ، ال ه ع و ا ف ق و ا ع ا ت م ا د ح ك و م ق و a ل ي ا ت ل م ت ح د ة ؛ ق و a ن ي ل ن س ت ي ر a ل ل و ت ص د ي ر أ ل خ ر ط ل ت ن ي ت ط ل ب م ن ش ر ك ة (اى اف اف) و ش ر ك ا ل ي ع ل ج ا ر ية ن ف ع ر س و م و / أ و ا ل ح ص و ل ع ل ف ر ا خ ي ص ل ل و ص ا ر ي ح م ح د دة ل و ت ائ ق ص ر و ر ية أ خ ر ق ب ل ن ق ا ل م ن ت ج ا ر ية ل ل ا ت ق ن ي ع ب ر ح د و ك ب a ل د .

إ ذ ك ن ت س و و a ل ف ي ش ر ك ة (اى اف اف) ع ز ا ت ا ذ ق ر ا ر ا ت ب ش ا ن ا ل م ك ا ن ا ل ذ و ي ش ت ر ي م ن م ا و ب ي ع ل ل ي ل م ن ت ج ا ت أ و ل ف ي ش ت ر ي ه ا ، أ و إ ذ ك ن ت م ن خ ر ط ف ي ع ا م a ل ن ت ج ا ر ية ع ب ر ح د و ك ب a ل ف م ي ج ب أ ن ت ك و ن ع ل ي د ر ل ي ش ي ا س ش ر ك ة (اى اف اف) م ل ي خ ص ص و ا ب ط a ل ت ج ا ر ا ل ل خ ا ر ج ية و ا ج ر اء a ل م ب ي ع a ل ل ت ي ي ح د د ق س ل م ق ا ط ع ق و a ل ح ظ ر a ل ت ج ا ر ية و a ل ع ق و ب a ل ت ق ت ص ا د ي ف ي (اى اف اف) .

ت ع و a ن ي ن م ر ا ق ب a ل ق ت ج ا و ق و a ن ي ن ك ا ف ح ل م ق ا ط ع ل م و ا ن ي ل ل م ع ق د ة ج د ا . إ ذ ك ا ن ت ل د ي ك ا ل ي س لة أ و م خ ا و ف ب ش أ ن ش ا ر ك ت ل ف ي ا ع م a ل م ح ظ و رة ، أ و ا ت ل ل ا ق ي ن ظ ل م ب ل ع ل ق ا ب a ل م ق ا ط ع ع ل ي ل ط ل ت ص ل ل ق س ل م ش ل ل و ب ت ن ظ م ع ل ل ع a ل م ية أ ق س ل م ش و a ل ق ا ن و ن ية .

مختلف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

يخطئك س مال خاص ليهي عي يين موظف جدي من مال فسي ن. هل توج دق واعد خاص هي ج بلبت با عه؟

الإجابة

ن عم ي ج بعل ي الفوت شارة ال موالي بشر ريقه بللهت عاقد مع موظف جدي عم ل ل دي اللحن افس يني م اقي يكون مل مق ببول عي يين ال موظف، ال أن هذال الموظف ي يكون لمزقا انون بل عد مل عمل م ع شر ركة (اي اف اف) الل كشف عن م عمل و م انت سرية أو أسرار ت اراج ي لقص ال سمولت حت اراج ال موالي بشر رية ال م اراج عة ال ظروف ال م حدة ببلق ديم أي عرض ل موظف جدي.

السؤال

فيا جت م ا عتال ج اري يي ال س ب و ع ل م اضي ي بدأت ا جدي ال موظف اتل ع امل ق ي شر ل ف افس فتن ال ت ح دت ا ل ي ش كل غ ير رس م ي طلب ت م ن ط ل ب ت ع ا د " عن ا ح د م ا ل ه ا و ق ا ل ت ا ن ه ذ ه ا ل م ا د ن ق ي س ل ف ن ش ر " .

هل لك ان ذلك جدي؟

الإجابة

بالتأكيد لذي مل م ف روض أن ا ج ت م ا ع ا ت ا ل ت ا ح ا د ا ل ت ج ا ر ي ع ت خ د م ع ر ض م ف ي ذ ا و م ش ر و ع ل ش ر كة (اي اف اف و ف م ن) ا ف س ي ن ، ال أن هي ج ب ل ل ت ع ا م ل م ع ه ل ح ذ و ش د ي د ي ج ب ت ج ن ب أي ن و ع م ن ال م ن ا ق ش ا ت م ن ف ا م س ي ن ا ج ت ي و ا ن ب د ت ل ع ي ر ر س م ية " خ ا ص ق ي ج ا ل ت ا ل س ع ا ر أ و ش ر و ل ط ب ي ع أ و ا ل م ن ا ط ق أ و ل ع م ا ل . إ ذ ا ح ا و ل ال م ن ا ف س ي ن ف ن ا ق شة أي م ن ه ذ ل م و ض و ع ا ن ت ف ي ج ب ا ن ت ط ل ب م ن ل ش خ ط ل ت و ق ف ف و ر ، و ا ذ ا ل م ا ل م و ف ي ج ب ع ل ي ك م ع ا د رة ال ج ت م ا ع ا ب ا ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ي ق ب م ا ج ر ي ف ي ه ذ ا ل م و ق ف .

السؤال

ال لزي ا ر ق ل ي ع م ي ل م ق ل و ق ي ت ع ي ن ق ت ل ف ن و ل و ج ي ا ل ع ط و ر ال م ع ل ف ل ق ت ي ط و ر م ن ا ف س ل ك ن ل م ي ط ر ح ل ع ف ي ل س و ق س ا ل ن ي ال ع م ي ل ع م ا إ ذ ا ك ا ن ا م ك ا ن ي م ط ا ب ؤ لة ع ي نة . هل م س م و ح ل ي ف ع ل ه ذ ا ؟

الإجابة

لا . إ ذ ك ا ن ل ك ع ي نة غ ي م ت و ف ر ي ق ج ا ر ي ، ف ل م ك ن ق ا ب و ل ه و ل ت ح ت ر م ش ر كة (اي اف اف) د ا ي ا ل م ا ل ك ا ل ي ق ت ك ر ي ا ف ي ص ا ل ح ل خ ا صة ع م ا ل ه ذ ن ا ف س ي ن ا و ا ي ج هة خ ا ر ج ية . إ ذ ك ن ت ف ي ش ك م م ا إ ذ ك ا ن ال ص و ا ب ل ح ص و ل ع ل ع ي ن ق ت ل و ج ل ي ل ف ل م ا ت ص ر ل ق س ل م ش و و ن ال ق ا ن و ن ي ل ف ل ح ص و ل ع ل ا ل ت و ج ي ه ل ال ز م .

السؤال

هل لم مقبول لل حين اقش نأس ع ل ا ر ت ج ا ت ن ل م ن ف س ي ن ا ؟

الإجابة

ر ب م . ن ط ر ا ل ا ن ن ا ن ز و ب ع ص ل م ن ف س ي ن ا م ن ت ج ا ت ، م س م و ح ل ي ك م ن ا ق ش ن ا س ع ا ر ل م م ب ي ع ا ت . و م ع ذ ل ك ، ل ي ص ح ل ف ن ا ق شة أ ل س ع ا ر م ن ف س ن ا إ ذ ك ا ن ت ش ر كة (اي اف اف) م ن ا ف س ي ت ن ا ف س ا ن ع ل ي ك س ي ن ف ص و ق ا ل ع م ل م ع ع م ي ل آ خ ر ، ل ا ن ه ذ ا ق د ي ع ر ض ل ش ر خ ص ي ا ل ي ع ر ض ش ر كة (اي اف اف) ل م ن ا ي ية أو م د ن ية خ ط ي رة .

أ ل م س ي ط ب ب ي ت ا ل س ع ا ر أ ل و م ا ف قة ع ل ش ب ي ت ا ل س ع ا ر أ م ر غ ي ق ا ن و ن ي .

ال ت ع ا م ل م ن ا ف س ي ن

ت ل ت م ش ر كة (اي اف اف) ح ق ي ق ا ل ن ج ا ح م ن الل م ن ا ف س ل ع ا و ا ل ل ق ا ن و ن ي و ت ح ظ ر ب ش دة أ ي ن ش ل ي ن ت و ف و ا ن ي ن ك ا ف ح ل ح ت ك ا ر ف ي و ق ل م ن ا ف س ية ش ك ل غ ي ق ا ن و ن ي .

ي ج ب ع ل ي ك ل ل ن ا ق ش ت ا و ت ف م ن ف ا م س ي ن ا أو غ ي ر ه م م ن ا ج ل :

ت ت ب ب ي ت ا ل س ع ا ر أ ل ي ت ف ا ق ع ل ي ش ر و ل ط ب ي ع أ ل و ت ح ك ف ي ه ا ب ف ل ي ه ا ل خ ص و م ا ت ال ن ل و خ ف ي ض ا ت أو د ا ل ت ك ل ف ل ش ح ن أ و ش ر و ل ط ب ي ع ا ت أ ل آ خ ر ي ؛

- ال م و ا ع م م ح ح ت و ي ع ر و ض ا ل ع ط ا ا ت ؛

- أ و م ق ا ط عة ال م و ي د ي ن ت ق ي ي ل ن ت ا ج ؛

- ت ا ق س ي م ا ل س و ا ق أو م ن ا ط ل ق م ب ي ع ا ت أو خ ط و ط ل ن ت ا ج أ و ل ع م ا ل .

ح ت ا ل م ن ا ق ش ا ت غ ي ل ل ر س م ي م ن ف ا م س ي ن ا ع ن ه ذ ه أ ل ن و ا ع م ن ا ل ن ش ط ق ت ع د م ح ظ و رة و م خ ا ل ط ل ق ا ن و ن . إ ذ ك ا ن ل ي د ي ك أ ي ي س لة ع ل ن ت و ا ص ل ا ل و ت ف ا ع ل ل م ع ا ف س ي ن ي ن ع ل ي ك ط ل ب ل م ش و رة م ر ق س ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ية .

ل م ز ي د م ن ا ل م ع ل و م ا ت ي ر ج ي م ر ا ج ع ق ي ا س م ك ا ف ح ل ح ت ك ا ر ا ل خ ا ص ية ش ر كة (اي اف اف) .

م ع ل و م ا ل م ن ا ف س

ل م س م ح ش ر كة (اي اف اف) و ل ن ت ت س ا م ح م ع أ ي ن ش ا ط ع ي ق ا ن و ن ي أو غ ي ر خ ا ل ق ي ل ل ح ص و ل ع ل ي م ع ل و م ا ت ع ل م ن ا ف س أ ل ي ك ش ف ع ن ه ا ب غ ض ا ل ن ظ ر ع ن م د ف ا ي ا دة ال م ع ل و م ا ت .

ب ل د ا ل م ن ذ ل ك ي ج ب ل ح ص و ل ع ل ا ل م ع ل ا ل م ن ت ا ف س ي ن ط ر ي ق ف ن و ن ية خ ا ل ق ي ق م ث ل م ر ا ج عة ا ل ي د ا ل م ا ت ن ظ ي م ي ق و ا ل خ ط و ا ل ك ل م ا ت ا ل ع ا ل م ق ن ي ق ي ه ل م د ل ي و ت و ن ف ي ذ ي و ن ال م ق ا ل ل ي خ ب ا ر ية و غ ي ر ه ا م ن ا ل م ع ل و م ا ت ل م ت ا ح ل ج م و ر .

فترات اسامى ال تداول من الداخل

بناء على دور لفي شركة (اى اف اف)، وحسب مدى وصول كإلى م عمل ومات شركة (اى اف اف) سرري، وقت خط من طلب الترخي طلب مسبق فوتر انتو من يفتفبها تقوي يتداول لفي الورا ال مال ية ل خاصية شركة (اى اف اف). إنشكك تفيمشروعية ال س م ل ع ق ص ف ق م اف ر ا ج ع ي ا س ف ت ر ف ل س م ا ل م و ط ف ل ل ش ر ك ف ل ت د ا و ل ف ي ا ل س م ا ل خاصية شركة (اى اف اف) اتصليق س ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ية.

م ل ت ا ف ع ل ف ي م ث ل ه ذ ا ل م و ق ف ؟

السؤال

لا أعرف يقس ل م ش و و ل م ا ل ية، و أنا م و ط ف م ب ت د ي م و غ ي ر م ت ا ح ل ي ل و ص و ل ا ل ي م ع ل و م ا ت ا د ا ر ية ا ل ه ق ه و ن ي ل . ي ل م ك ن ن ي ت ج ا ط ي ا س ا ل ق ت د ا و ل م ن ا ل د ا خ ل ؟

الإجابة

ل ا ل م ع ل و م ا ت ا ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) غ ي ر ا ل ع ا م ق ي م ك ن ا ن ت خ ذ ع د ة ش ك ا ل ف م ن ا ل م م ك ن ت ا ل ل ت ق ي م ت ك ا ن ت م ع ر فة غ ي ر ع ا مة - و ل و م ن ا ل ل م ا د ا ت ا ت ع ر ض ية م ع م ا ل ع ا ل و م ا ت و ا ل ت ي ت ع د م ع ل و م ا ت ذ ا ت ق ل و ل ه م ت ت م ر a ل ذ ي ق ي ر ر ش ر ا ء ل و ي ع a ل و ر a ل م a ل ية a ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف).

السؤال

هل من ال خطا م ش ا ر ك ل م ع ل و م a ل د ا خ ل ية م ع a ل خ ر ي ن ج ت ا ل و ل م س ت خ ل م ق ا ح ق ي ق م ص ل م خ ق خ ص ل م ن ه س ي ؟

الإجابة

ن م ف ط ل و ا ق ع ي ق ت س ب ن ا ن ك م خ ط ا ك ث ر ل ا ن ل ف ي ه ذ ل ح a ل ية ت ك و ر a ل ش خ ص a ل ذ ي ب ه ل ل س ل a ل م خ a ل ف ا ت . ق د ي و د ي ن ق ل م ع ل و م ا ت ج و م ر ية (ا د ية) غ ي ر ع ا مة ا ل ا ي ش خ ص ا خ ر م ت ا ل و ل م ت ا ح ص ل م ن ه ا ا ي م ص ل حة، ا ل م ح م ي ل م ن خ ل م س و و ل ي ل م م د ن ية و a ل ج ن ا ية.

ا ل ت د ا و ل م ن ا ء ع ل ي م ع ل و م ا ت ا خ ل ية

ا ن ش ر ا ء ل و ي ع a ل و ر a ل م a ل ية ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) و ت ش م ل a ل س م، ا و و ح د ا ت a ل س ل م ق ي دة، ا و خ ي ا ر ا ت a ل س م، ا و ح ق و ل ق ت ف ا ع ر ي مة a ل س م ه م ه ي ح ي ن ا ن ك ع ل م م ع ل و م ا ت م ا د ية خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) غ ي ر م ت ا ح ق ل ج م و ر a ل ه ي ع د ا م ر ا غ ي ر خ a ل ق ي ف ح س ب ب ل م و خ a ل ف خ ر ي ا ل ق ا ن و ن و ق د ي ا ل ع ق و ب م د ن ية م ن ا ية خ ط ي رة ل ك و ل ش ر كة (اى اف اف) ن ط ب ق ه ذ ل ق ا ع دة ع ل ل م و ط ف ي ت ت ع ل ق ج م ي ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (س م ا ل م ا د ية) غ ي ر a ل م ت ا ح ق ل ج م و ر a ل م ع ل و م ا ت a ل د ا خ ل ية ل خ ا صة " ب ا ع م a ل ش ر كة (اى اف اف).

ي ه ن ع م ن ع ل ا ت ا ت د ا و ل a ل و ر a ل م a ل ية ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) ا و a ل خ ا ص ت ا ي ش ر كة ا خ ر ي ل ف ل ي م ل ع م a ل و a ل م و ر د و ن ه م ط ي ث ن ا م ا ز ن ل ك ي ا ن ا ت و م ع ل و م ا ت م ا د ية ا خ ل ية خ ا ص ية ل ش ر كة ع ن ا ي ك ي ا ن a ل م ك ي ا ن ي ن م ث ل ا خ ب ا ر ا ش خ ا ص ر ا خ ر ي ن ب ه ا ب ف ل ي ه ل م ف ر a د a ل س رة a ل ص د ق ا ع ب ش a ن م ع ل و م ا ت م ا د ية غ ي ر a ل ع a م ق خ ص و ص ش ر كة (اى اف اف) ا و ا ي ش ر كة ا خ ر ي ح ت ا ل و ك ن ت ن ا ت ن ل و ل ف س ك) a ل ف ر a ي ش م ل و ن ا ف ر a د a ل س رة a ل ذ ي ن ي ت د a و ل و ر ف ي a ل و ر a ل م a ل ية ف ط ي ث ن ل م ن ا ق ل م ع ل و مة م س ي حة ا و ح ي ا ز م ع ل و م ا ت م ا د ية د a خ ل ية خ ا ص ية ل ش ر كة، ق ت ع ر ض و ل م خ a ل ف ل ق ا ن و ن و م ن ت ف ي ع ر ض و ا ن ف س ل ه ع ق و ب ا ت م د ن ية م ن ا ية.

م ل و ع ية ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) a ل خ ا ص ية غ ي ر a ل م ت ا ح ل ل ج م و ر ؟

ا ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) a ل خ ا ص ية ه ي ا ي م ع ل و م ا ت ل م ت ا ت ا ح ت ه ل ل ج م و ر و ي ف ه م a ل ش خ ص a ل ع ا ق ل ا ن ه ا م ع ل و م ا ت م م مة ع ن ن ت خ a ن ق ر a ر ش ر ا ء ل و ي ع a ل ي ح ت ف ا ط ب ا و ر a ق م a ل ية ش ر كة ه ل ي ت م ن ذ ل ك م ع ل و م ا ت ع ن ش ر كة (اى اف اف) م و م ع ل و م ا ت ع ن a ل ش ر ك ا ت a ل خ ل م ش ر ك ا ي ن ف ي a ل ع ل م ا ف س ي ن . م ا م ث ل ل م ع ل و م a ل د a خ ل ية ل خ ا ص ية ب a ل م و م ن ص ن ي ع ه ل ي :

ص و ق ع ا ت a ل ر ب ا ح ن ل و ق د ي ر a ت ا ت ا ي ا ج a ل ر ب ا ح غ ي ل م ن ش و رة؛

- a ل س ت ح و a ت ل و س ف ل ق س ت ت م ا ر ا و ا ل لة ه ي ك لة؛

و a ت غ ي ر a ن ل ت ي ت ف ي ا ل د ا رة

- و ا ص د a و ن ت ج a ت ج د ية a ل م ت ك a و ن ت ج a ن ج د ية؛

- ك س ب م a ل ج د د ا و خ س ا رة م a ل ع م و ج و د ي ن a ل ف و ن ي ع و د ج د ية م م مة ا و خ س ا رة؛

- ل م ق ا ض اة (ا ل م ن ا ز ل ل ق ض ا ية) ا و ا ل ج ر a ل ت ن ظ ي م ي ل م ع ل قة ا و a ل م م د دة.

ل م ز ي د م ا ل م ع ل و م ا ت ي ر ج ي م ر a ج ع ق ي a س ا ل ق ت د a و ل م ن ا ء ع ل ي م ع ل و م ا ت a خ ل ية خ ا ص ية ب ش ر كة (اى اف اف).

حماي قيمتلك اتشركة (اى اف اف) وأصولها

تجنب بلححتيال أولسرقه أو إلهدار أو سوللستخدام

نحزيتصرفكمالوكانكلفردمنامومالللشركةعنتيكعلقالمبحماي
ممتلكاتشركة(اى اف اف)وأصولوادرالبلقطنية، إذ إنذلكلمكناملانتاج
وتقديأفضالمنتجاتوالخدماتلممكننعمالينا.

الغرض منممتلكاتوأصولشركة(اى اف اف) هوستخدامميشكلصارفي
أغراضالعمليحظرتمالمسرقه أوإساعقتخدمتلكاتوأصولشركة(اى اف
اف)،كميحظرتخدمتلكاتالشركةوأصولها لأغراضشخصية أوغيرالقيية
أوغيرالونية أوكماسشخصية.نحجميعلتحملمسؤوليتمنمسرقه أو إلهدار أو
إساعقتخدمتلكاتوأصولشركة(اى اف اف).

كجزء من لقمسؤوليةيجعليك:

لللتزاميالمشتركيالمالعمليةأصريقشركة(اى اف اف)عنذراء
الموادالخداموالخدمات؛

تجنب إلهدار أوإساعقتخدام أموالالشركلمخصطريقفريالعمل أو
الترفيوهلقبلأسفقالتسفر ألعمالأصريقشركة(اى اف اف)؛
والأكد من أنجميعلمعاملالمرخصيلشكلكلصحيخي لميتفويض
المنصوصعليهفياساسهالمشتركيضالمالعمليةأصريقشركة
(اى اف اف)؛

- وإرجعجميعلتلكاتوأصولشركة(اى اف اف)-مادية أوكانتغير
لموسه- عنتركالعمللدىشركة(اى اف اف).

هل مقصوبدالعملومالتسري قوال خاصة؟

أي عملوماتغيرمباحثلجمهورسواظكانتمعملومات عنشركة (اي اف اف) أو موظفين أو ماليناثوركاينفبالعمل أو عن أي شخص آخر ويشمل هذا:

استغيبالمقترحفي إلدالةعلي

خططسستحواد أو الندماج

بيانات رؤى أفكالمستهل

أصولاللمتجاريهالخاصيةشركة (اي اف اف)بفليالشعارات والتمصموماتالطرقميه

بياناتالموظفين

ألسرالتجاريالتيشتملكيبانقوصفالمنتج

مواصفالمنتج

بياناتالمعلمةفنية

خططالعملالتتوقعات

أسماءالعمالءالمنتجالتيتتريها والعمالء

طالبالمنتجفيلسوق

العملياتوالرسومالمصمومات

المعملومالتواليتشغيلية

المثلثغراتونقاطلضعفشيبيكتنأنظمتنا

كلماتالمرور

عنأوين IPالخاصبشركتشركة

معملوماتعلاهبجملتطوير

برامج أو خططللتوراتيجيالتتسويقالأوببيعات

مواصفاللاتصنعيوطريققنانيانوععملياته

خططتطويراللتصاميم

تيتبالتعملياتوأدلتتدري

الهوية أو الدرجة أو مصدرالموادال خام

التراتيجيلالتسعي

أي عملومات أخرىغيرمباحثكلالمهلجمهور

إذالتكمنبتأكدًا مما إذاكانتلمعملومومقريه أفالتكفريالجابواب عن ألسوالالتاليه:

- هل هذاعملوماتغيرمعرولةدىالجمهور؟

- هلالتكشف عن هذاعملوماتممكن أنيضرشركة (اي اف اف) أو يجرمها منمزايعينه أو يضر أي موظف أو يضر كفتجارتيابشركة (اي اف اف)؟

- هل يمكن أنيتعرض عملك أو عملآلخري للخطر إذتتمشراكة العملومات؟

- هلالتكشف عن هذاعملومات أو ستخداملخالف أيقانون أو لانتقظيميه؟

إذكانتبتك عن أي مأساةالقبقة ال عملعليكبتبالمعملوماتسريه والتعامل معوقالذلك. الوةعليذلك، وتيتلمحتفلمعضالمعملوماتسريه والخاصيةتبارهاستجاريلشركة (اي اف اف). وعمومًا، فتتبعبالمعملومات المتعليقهمراساتونعملياتتتبارهاستجاري إذكانت:

-معرولةمجموعة محدودة منألسخاص؛

-وكانت ذاتقيمتجارية لأنهلرية؛

- إذكانتشركة (اي اف اف)تتخذالخطواتلمعقولفحماية هذاعملومات من الكشف عنها.

لمساعدهشركة (اي اف اف) عملعليحفاظعليالتوافسيهعليكفالتخاذالخطوات للالزمفحميةألسرالتجاريقوالعملومالتسريهشكفعمال من الاللتزام باتتباعيياسة (اي اف اف)الخاصعليحفاظعليالمعملوماتسريهقوالعملومات التجاريلسريهسريههلاللتزافيجميغالوقالتنشاءعملك،بمطبيذلك خارج مكانالعملوساعاتالعمليسستتحتبعلنتموظفيلشركة (اي اف اف).

الفاظ عمل على سرية عنك تواصل

كنداءاً حذراً ذكياً عن دمشارك لم عمل وم اللبس سرية أو خاصة، سواءك انك انت ابيية وتشم لوس اظلال لبر ليل لكترون و لالرس اوال لفور يوة حس اب اللبس اى طلي جت ما عية الش خص يوة الم نية - أوف ليشن الم ح ادث الكش خص ية لوفت ارضية بيل ن ترنت. عن لى ت حدثت على اة اتف الم ح مول أوف ي ملك ان عام، لكن على اى اى ال وس طلي ح ي ط بك ل مثل الم ص عد أو الم طعم أو س اى ال ن قل ال عام) أو أيت جم ع جت ما ع ي. لشن أن التز الم ل ح م اى ل م عمل وم اللبس سرية أو الم عمل ومات ذالك الم ك ي ل م س ل ي ق ط ب ق ع ل ح ي ث ك م ل ص د ق ائ ك ال زم ال ف ل ي ل ش ر ك ات ال خ ر ي ب ل و ع ل ا ف ن ع ل ي ل ت ك ف ذ ل ي ل ي س ت م ر م ذ ا ال ل ت ز ال ي ض ل ح ت ل و ت ر ك ت ال ع م ل ل د ي ش ر ك ت (ا ي ا ف) .

ي ج ب ل ق ت ص ل ك ش ف ع ز ل م عمل وم اللبس سرية ش كل ص ا ر م عمل وم و ظ ف ي (ل ي س ت ش ا ر ي) ش ر ك ت (ا ي ا ف) ل م ص ر ح ل م ه ذ ل ك و ال ذ ي ن ح ت ا ج و ن ا ل م ع ر ف ت م ذ ل م عمل ومات ل ا د ا و ا ج ب ا ت م ت ج ال ش ر ك ت و ب ال م ث ل ي ل ا ب ع ي ل ت م م ش ا ر ك ل م عمل وم اللبس سرية خ ا ر ال م ن ت دى ال ع ر ا ك ت ض اء ل ا غ ر ا ض ت ج ا ر ي و ب ع ل ت خ ا ذ خ ط و ا ت م ت ل ف ل ي ف ا ق ي ل ق س ر ي ت م ن ع الم ز ي د م ن ن ش ر ل م عمل ومات أو ا س اء م س ت خ د ا م ا .

اذك ان ل ت د ي ك أ ل ي س ل ت ع م ا ا ذ ك ان ت ل م عمل ومات سرية أو خاصة أو ما ا ذ ك ان م ن الم م ك ل ك ش ف ع ن ه ل ي ر ج ي ط ل ل ي ت و ج ي ه م ل ق س ل ق ا ن و ن ي .

مئات علفي مثل هذا موقف؟

السؤال

استق الي تيم اى ي في م جموع غلب حو ل ت ط و ي ل ي د ي ن ا و ه ي ت خ ط ط ال ن ض م ا م ل ي ش ر ك ت ا د و ل ي ج ب ر ت ن ي ا ن ه ت خ ط ط ن س م ل ف ا ت ه ا الم ت ع ل ق ل ع د ي د ل م ن ع م ل ي ل و ل ل ج ز ي ا ل ت ف ر ي ل ق ت ل ي ن ش ا ت ل م ن ا و ج و د ه ي (ا ي ا ف) ل ا ن ه ت د ع ي ا ن ه م ن غ ي ر ل م ح ت م ل ا ن ي س ت خ د م ه (ا ي ا ف) ع لى ا ل ا ط ل ا ق . ه ل ي ج و ز ل ه ا خ ذ م ه الم عمل ومات؟

الجواب

ك ل ش ي ي خ ل ق ه ب ي ل د ا ع ه ا ل م و ظ ف ص ف ت م ا و س ف ت ل م و ظ ف ي (ا ي ا ف) ب م ط ي ذ ل ك ع م ل ي ا ت ا ل خ ت ر ا ع ا ت ، س و ف ي ك و ن م ل ك ا ل ش ر ك ت (ا ي ا ف) ي ج ل ي س ت خ د ا م م ه ا ل ب د ا ع ا ف م ق ط ف ي ي ك ع ل ق ب ا ع م ل ا ل ش ر ك ت (ا ي ا ف) ال ي ج و ز ت ح ت ا ي ظ ر ف م ن ا ل ظ ر و ف ، ا خ ذ ه ا و ا س ت خ د ا م ه م ن ق ب ا ل م و ظ ف ب ع م غ ا د ر ت ه .

السؤال

ا ن ا م د ي ر ح س ا ب ل و ا ح د م ر ا ك ب ر م ا ل ا ن ك ه ا ت ف ي ش ر ك ت (ا ي ا ف) ا ف ا ف ا ل ن ط ل ع م ي ل م و خ ر ا ع م ا ا ذ ك ا ن ا م ا ر ك ن ي ق د ي م ك ي ب ت ل م ن ت ل ي ش ت ر ا ق ع م ي ل ف ه ل ي ص ل ح ل ي ق د ي م م ذ ل م عمل ومات له؟

الجواب

ر ب ج ل ص ح م ا ، م د ل ي خ ل ع م و ا ف ق ا ت و ا ل ش ر و ا ل ط م ن ا س ب ت . ل ا ي ص ل ل ف ص ا ح ع ن ك ي ب ت ا م ن ت و م ك و ن ا ت ه ل ل ي و ا ف ق ص ب ق ت م ن ا ح د ا ع ض ا ق س ل ش ل و ي ت ن ظ ي م ط ل ع ا ل م ي ت ا ق س ل ش و و ن ا ل ق ا ن و ن ي و ه ل م و ا ص ف ا ب ل ل ف ص ا ل ص ا ر م ت و ا ج ر اء ا ل ل ح ف ا ظ ع ل ل س ر ي ت ي ج ب ع ل ي ل ل ي ت ص ا ل ا ح د ا ع ض ا ق س ل ش و و ن ا ل ت ن ظ ي م ط ل ع ا ل م ي ت ا ن ا ط ل ب ل ع م ي ل ل ا ل ف ص ا ح ع ن م ذ ل م عمل وم ل ا غ ر ا ض ن ظ ي م ي ت . و ع م و ه ل ي ك ل ل ح a ل ت ا ل خ ر ي ي ر ج ي a ل ت ص ل ل ق س ل ش و ا ل ي ق ا ن و ن ي ت .

السؤال

ط ل ب ا ل ل ع د ا ي ع ي ن ا ل م م م ي ل ش ر ك ت (ا ي ا ف) ا ه ل ت خ د ا ش ع ا ر ن ا و ص و ر ا ع م ا ل م م ل ي ت ب ن ا ع ل ي س ا ب ا ل ت ب ا ي ع ع ل ي م و ا ق ا ل ع ت و ا ص ل ا ل ج ت م ا ع ي و م و ق ا ل ع ل ك ت ر و ن ي ف ه ل م ذ ا ا م ر م س م و ح ب ه ؟

الجواب

ل ا ع ت ب ر ش ع ا ر (ا ي ا ف) و ا ص و ل a م ل ل ع ت ج ا ر ي ل ك ي ت ا خ ا ص ي ق ش ر ك ت (ا ي ا ف) ا ف م ل ك ي ت ه ا ل م س ل ي ق ب a ل م ث ل ، و ت ك ش ف ص ر م ل و ت ب ن ا ع ن غ ي ر ق ص د م عمل ومات سرية أو مملوكة لأطراف ثالثة. على مثال ن حو، ل ي م ك ن ل ك ل س ل ل ج ا ب ا ن ع م س ت خ د ا م ش ع ا ر (ا ي ا ف) أو ا ي ص و ر ل ع م ل م م عمل وم و ق ل ي و ي ب a ل خ ل ج ل ل ب ا ي ع د و ن ح ص و ل ع لى ا ل ق ت ا ب ي م ن ت ص a ل ت ل ش ر ك ت .

السؤال

ا ن ا ا ع م ل ف ي م ج a ل ل ب ح و ل ت ط و ي ر ، و ق ا ن ش ا ن ا م و خ ر ا م ر ك ب ا ج د ي ت ل ب ق ط م و ظ ف و (ا ي ا ف) ا ل ذ ي ن ع م ل و ا ع ل ا م ر ك ب م ع لى ع ل م ن ل ك . ا ن ا ل ت ن ا و a ل ل ع ش اء م ع م ي ل ل ن ا م ف ن ت ر ط و ي ل ت a ل ل ي ل ت ، و ا ن ا ع ل م ا ن ي م ك ن ط ل و ت و ق ب ه ا ف ي ل م ك ن ي ق ي ا س ا ه ت م ا م ب a ل ج ز ي ا ل ل ي ج د ي ح ت ا ت م ك ن م ت ق د ي م ل م a ل ح ظ ل ي ف ر ل ق ل م ب ي ع ا ت ل د ي ن ا ؟

الجواب

ل ا ي ج ب ع ل ي ك و a ل م ر ا ج ع ق س ل ش و a ل ي ق a ن و ن ل ي ل ت ا ك د م ن و ج و د ح م ا ي ق ا س ل ل م ل ك a ل ي ف ك ر ي ق ب ل م ش ا ر ك ت ذ ل ك م ع ا ي ش خ ص خ ا ر ج ش ر ك ت (ا ي ا ف) ف ل ل و ا ق ع ، ل ي م ك ن ك ح ت م ن ا ق ش ت م ذ a ل ل ج ز ي ت م ع ا ي ش خ ص دا خ ل ش ر ك ت (ا ي ا ف) م a ل م ك ن م ش a ر ك ل م عمل ومات سرية ل ا د ا و ا ج ب و ا ظ ي ف ت ك ا و ا ج ا ب ا ت a ل ش خ ص a ل خ ر .

الاتصال الهيكلي خاص ووصية

الاتصال الهيكلي خارجي

لكشركتي جرح طلبتد او فبه لعلنا، من المهم ان تحدث معي غلب صوت واحصت يتكون جرحي لعرس اى لل خارجي خص اذ قد يقي قوتس في ثباتك تد بتطبيقي هذمق طمد ليرتيل في ذي وال مدي رال موفري ق ال فله تبتت مري ن طله ذي في مكن طهت حديثي ابة عن شركة (اى اف اف).

ال م جرح ل صر ا ح ب ذلك، ل ي ص ح لك ا ب ص ل ي ي ان ات عامة ا و ال ر د خ ل ه ي ت ف س ا ر ات ال م ت ع ل ق ي ت ش ر كة (اى اف اف) ا و ا ع م ال (اى اف اف) ل و م ل ي ا ت ه ا ا و ا ي م و ظ ف ل د ي ش ر كة (اى اف اف) ي ن ط ب ق ط ل ق ي د ع ل ي:

– و س ا ي ل ال ا ل ع ل ق ل ي د ي ع ب ج م ي ا ل و ق ن و ا ت؛

– و ال ك ل م ا ل ط ل م ل ق ا ل ف ي ع ا ل ي ا ت؛

– و ح س ا ب ا ن ت و س ا ي ل ت و ا ص ل ل ج ت م ا ع ل ي ش خ ص ي و ا ل م ن ية؛

– و ال ك ت ب ا و ل م ق ال ت ا ل ي ا ن ا ت ا ل خ ر ط ل م ن ش و رة؛

– و ال م د و ن ا ت و غ ي ر ه ا م ن م ن ص ا ن ط ل م ح ت و ي ع ب ا ل ن ت ر ن ت؛

– ا ب ط ل ب ا ت " م ع ل ن ش ر " ا و ل ي س ل ي ن ش ر ل ل ا ل ح ص و ل ع ل ي م ع ل و م ا ت ب ف ي ه ا ال ط ل ب ا ت ال و ا ر د ف ل م ن ت م ر ي ال م ح ل ل ي ن.

ا ذ ك ل ت ص ال ب ك ل ح ص و ل ع ل ي م ع ل و م ا ت ف ق م ت و م ي م ي ت ف س ا ر ا ل ي ا ح د ا ع ض ل م ر ي ق ت ص ال ت ل ش ر ك ل م ز ي د م ن ا ل ر ش ا د ا ت ي ر ج ي م ر ا ج ع ق ي ا س اة ال ا ت ص ا ل ا ت ل ل خ ا ر ج ية ال خ ا ص ي ت ش ر كة (اى اف اف) و س ا ي ا ل و س ا ي ا ط ل ج ت م ا ع ي ا ل خ ا ص ي ت ش ر كة (اى اف اف).

مكتاف علفي مثل هذالموقف؟

السؤال

ا ر غ ب ف ي ل ن ش ا ع ح س ا ب خ ا ص ر ي ع ل ي س ا ي ل ت و ا ص ل ل ج ت م ا ع ل ي ل م ش ا ر ل و ا ل ت ع ا و ن م ع ل ز م ا ل ال ع م ا ل و ا و ل ي ض ا ل س ت خ د ا ل م ش ا ر ك ف ي ن ا ق ش ا ت ع ب ا ل ن ت ر ن ت م ع ا ع ض ا ا ا خ ر ي ف ي ال م ج ا ل ب ه ل ه ذ ا م ر م س م و ح ب ه؟

الجواب

لا. من ال ل ل م ش ا ر ك ف ي ه ل ل ن ش ا ط، ق ت ت ع ا ر ض م ر ع ي ا س ا ت ش ر كة (اى اف اف) ال م خ ت ل فة م م ث ل ي ا س اة ال ا ت ص ا ل ا ت ل ل خ ا ر ج ي و م ر ي ا س ا ل و س ا ي ا ط ل ج ت م ا ع ية. ق ت ن ت ل ط ي ض ا ا ل س ي ا س ا و ق و ا ن ي ن م ك ا ف ح ل ق ح ت ك ا ر ا ذ ل ش ا ر ك ت ف ي م ح ا د ا ت م ن م ج س ي ن ع ن ا ن ش ط ت ش ر كة (اى اف اف) ل ت ج ا ر ية ي ج ب ع د ف ن ش ر ا ي ش ي ا ب ا د ا ع ب ا ل ن ت ر ن ت ع ن ش ر كة (اى اف اف) ال م ج ي ن م ح ل ب ذ ل ك ص ر ا حة.

مئات علفي مثل هذالموقف؟

السؤال

أحتاج إلى عمل على عرفتقديمي مهم الل عطلقه اي أفس بولع لن نيس أخرج لتن اولل عشا اباشرة ملن مكاتب الأش عيرغبني الخ لظم بويوتر الم حمل ال خاص بي معي وألتنق أف لمدنية. ولعمكنني إرسال أحدث مسودة إلى حس البيري الل كترن ليش خصي ال خاص بي أوحظه اعلى محرك اقر اص محمولحت لمتكن من ال عمل على ال عطلقه اي أفس بوع؟

الإجابة

لا. معدات وأنظم شركة (اي اف اف) مع الفيقن ني اتال من يلقم من اسبل من عل ختراق. لذلك بيحب أنتظلي ان اتشركة (اي اف اف) موجودة على أنظم شركة (اي اف اف) بتحظس ياس اتشركة (اي اف اف) بشدة على الموظفين إرسال أي عمل ومات عمل خاصية شركة (اي اف اف) إلى أو من الل أي نظام خالف أنظم شركة (اي اف اف). وفي عنني أن هي جب على الموظفين عدم إرسال الم عمل وماتشركة (اي اف اف) إل بيري لظم كترن ليش خصي ل كن معذل كته و فرشركة (اي اف اف) عددًا من الخي ارا لمتت و اف لظم وصل آل من إل علفات آل عمل عن بعدي رج لمت واصل مفعريق ن ظلم عمل ومات فوريق أمزل عمل وماتشركة (اي اف اف) لظم حصول على مزيد من ال عمل ومات.

نظم عمل ومات وأنظمة الاتصالات

يتوفر أنظم شركة (اي اف اف) بلفيها الاتصالات الل كترن ية وأنظم عمل ومات، كأ لظم بويوتر ال حمزة الم حمل قول خوادم ال هو اتل ل ب ل ل كترن ي و إم كات الوصول ال عمل ل ن ت ر ن ت و ج م ي عمل ومات اتص ال ال المرسله الومس تلمه أو الم خزنة من الل لك ال ن ظم موظفين لأغراض ال عمل حسب. لامان ع الم لس ت خ دالمش خص ل ع رض ي وال طاري لأنظم شركة (اي اف اف) لك ن ي جب ال ي و دي هذا ال س ت خ دالم إل ع ط ي ل أ ع م ال ش ر كة (اي اف اف) أو إل ضرار بشركة (اي اف اف) ل ل و ات ي ر ع ل ي أداء ال م و ظ ف ي ف س ه.

المتوق ع لظم ت خ د م ك ل م ن ا ه ذ ه ال م و ل و ل ل ط ر ي ق ل م ال ي م ق ي ش م ل ال س ت خ د م غ ي ر ل م ال ي م :

- الاتصا ل ل ل ت ي ح ت و ي ع ل ي م و ل ي س ي ي ة أو م ه د دة ت ل و س ه ي ر ي ة ب ل و د ي ي ة أ ي ن ص ر ي ة أ ي ب ا ح ي ة أو ال م و ا د ال م ر ف و ضة ؛

- وال ن س خ غ ي ر ال م ص ر ح ب ه أ ن ق ل ل م ع ل و م الت ش خص ي ة أو ال ح س ا س ة أ ل س ر ي ة ب ل ف ي ه ا ل س ر ال و ت ج ا ر ي ة ؛

- و ال و ص و ل إ ل ي - أو ع ر ض ال ل ش ب ك ا ت أو ال خ و ا د م م ح ر ك ا ت أ ل ق ر ا ص أو ال م ج ل د ا ت ال م ل ف ال ل ت ي ل م ي ص ر ح ل ل ك ال و ص و ل ل ي ه ا ؛

- و ا س ت ج ال م و ظ ف ي ن ل أ ي ع ر ض غ ي ر م ص ر ح ب ه ب ل ف ي ذلك ج م ع ب ر ع ل ي ت ي ا س ي ة أو إ ق ا م ء ن ش ط ي ن ي ة ؛

- ال ن ش ط ل ق ت ج ا ر ل ي ش خص ي ة ؛

- و أ ي ن ش ا ط غ ي ق ا ن و ن ي أو غ ي ر خ ال ق ي أ ي خ ال ف ط ر ي ق ة أ خ ر ي ه ذ ه ل م د و ن ة أو أ ي ن ي ا س ة م ن ي ا س ا ت ش ر كة (اي اف اف).

نقو ق ع م ن ك ح م ا ي ة أن ظ م ش ر كة (اي اف اف) م ن ال و ص و ل ال ع ر ض ي أو غ ي ر ال م ص ر ح ب ل و ل ح ف ا ط ع ل ي س ر ي ك ل م ا ت ال م ر و ر ل ج م ي ع أن ظ م ش ر كة (اي اف اف) ال م ت ل ل ي س ا ت ش ر كة (اي اف اف) ال م ت ع ل ق ب ا ن ظ م ش ر كة (اي اف اف) و أ م ر ال م ع ل و م ا ت.

العمل ومات ال موجودة على هذه ال أنظمة هيلكيه خاصية شركة (اي اف اف) لى ح ف ا ط ع ل ي أ م ا ن م ع ل و م ا ت ش ر كة (اي اف اف) ال ت ج ا ر ي ة ع ل ي ل ف ي ل ط ن ت خ د ا م أن ظ م ش ر كة (اي اف اف) لإ ر س ا ل ه ذ ل م ع ل و م ا ت ت ل ق ي ه ا ل ل و خ ز ي ن ه ا . ه ي ا ع ن ي أن ه ي ج ب ع د م ا س ت خ د ا م ال ن ظ م غ ي ل و ت ا ب ع ش ر كة (اي اف اف) ب ل ف ي ه ا ح س ا ب الت ب ر ل ي ل ل ك ت ر ن ل ي ش خص ي ة أو ال خ ا ص ة ب ج ه ة خ ا ر ج ي ة ، و ح س ا ب ا ت م ش ا ر ال ل م ل ف ال ت ا ب ع ل ج ه ا ت خ ا ر ج ي ة ، ال ل ك ت ر ن ي ة ، و م ح ر ك ا ت أ ل ق ر ا ص ل ت ي ب ج ل ل م ص ب ع لإ ج ر ا ء أ ع م ال ش ر كة (اي اف اف) م ال ت ص ر ح ب ه ل ش ر كة (اي اف اف) ل ك ت ا ب ي ا .

ل ح م ا ي ة أ ص و ل ش ر كة (اي اف اف) س م ع ت م و ل ح م ال ي س ت خ د م ي ن ، ت ح ت ف ظ ش ر كة (اي اف اف) ال ح ق ف ي ح ر ا ق ب ل م ع ل و م ا ت ال ت ص ال ت و ال و ص و ل ل ي ه ل و م ر ا ج ع ت ه ل و ح ذ ف ي ق ل س ج ي ل ه ا ب ل ف ي ذ ل ل و س ا ل ل ب ر ل ي ل ل ك ت ر ن ل ي ش خص ي ة ال و م س ت ل م ة أو ال م ع ر و ض ة أو ال م ح ف و ظ ة ع ل ي أن ظ م ش ر كة (اي اف اف) و ف ل ل ق ا ن و ن ال م ع م و ل ب ه ال ض ا ف ة إل ط ي س ت خ د ا م ل و ن ش ا ط ك ب ل ف ي ذ ل ل م ص ف ح ال ن ت ر ن ت) ع ل ي أن ظ م ش ر كة (اي اف اف) أو م ن ال ل ه ا . و م ن ث م ، ي ج ب ت ل ل و ق ت ع ف ي ر أ ي ح ص و ص ي ة ل ي ب ك ع ل ق ب أ ي م ع ل و م ا ت أو ت ص ال ت أ ن ش ا ط .

إنظننت لني ان اتشركة (اي اف اف) ق بتتم إس المقت ع امل معه ألكشف عنها عن غي يرد أو عمه ي رج لى اتصال ب ف ر ي ق أ م ر ال م ع ل و م ا ت ش ر كة (اي اف اف).

رسالة مفهري قق سم الأخلاقيات المتثال العمالمي

تشكل القوائم المتوقعة من الإرشاد الذي عمل به هذا المدون أسسًا للثقة في يلتقي
نتوقع من موظفي شركة (إي اف اف) أن يتصرفوا من اللو في عتدوا به اعلى فسم
في إصدار الأخطأ لم يمة. ومعدك فإللك مات الوجود في المدونة هي مجرد
بداية، الأمر متروك لكل من لمتطابق هذا مدونة على أرض الواقع.

لمساعتك على تحقيق هذا متو على عدي من الموارد عمل في قديمك على عثو على هب قق سم
المتثال في (إي اف اف) FFCConnect بوتش للملئسي اسات الإجراء الكضافية
التي ينبغي لغير اراجعتاه وفهمه احي فواتب اعها.

أن أعلم أنه ليس من السهل دومًا عرفه بلب غلبي في اجب في كل موقفت واجهه لكن
فري قق سم الأخلاقيات المتثال الال للميتاب لوشركة (إي اف اف) متت فمست اعديت لفي
التي لقرارتفسار ايتون غي ليش عرلي ضرب الراحه الظمين ان عن د إر اللقت واصل
مع اعض لمرقي الموانا بشري في الشؤاليق انونال في حل في اللقت ليم في لصل على
المساعدة الإرشاد.

أخيرًا، من حقك دومًا طرح الئيسئلة أو الإبلاغ عن الميزته الفلتش بتب ووات خالف
مدون لشل وكيات مذهب ال خطل س اخن **IFF's SpeakUp Hotline**.

نجاح شركة (إي اف اف) متوق في عتدوا للميوظف في الل نهييت ص فونيش كل خالقي،
ويطلبون المشور في فص حون عن دمكسوء ال مورن حنق ادرون مع اع لتي في ر مكن ان
عمل في ابيحت فليكل ما فوري من نوعه سواء من احي ش شركة (إي اف اف) أو
أفرادها.

بجراي ن س امسون
رئيس قق سم الأخلاقيات المتثال

الخصوص والقبلي ان التث خصية

البي ان التث خصية هيلم عمل وم اللت يمي مكن أن تحدد هو يلق فرد ب مفي ذل للموظفون
والمت عاق دون وشركاء ال عمل ال عمل وأي ش خص آخيت عامل مع شركة (إي
اف اف) حت احي شركة (إي اف اف) إلى جم عمل عمل التث خصية، مني لئس باب
أخرى، لإدارة مزالياموظفين، وإدار لقاتنا مع عمل عمل وشركاء ال عمل الال متثال
للمت طلب اللق انون يمتحت مت شركة (إي اف اف) لري القبي ان التث خصية، سوا لكانت
على الورق أو في س لقت ترون هيتت طلبت عامل مع هذا عمل وم لمت سؤولي فوبما
يتوافق مع ان يان لخص و ص ية ال عمل بها.

إذا كان لديك حقل و ص ول للعب ان التث خصية في ليطفي فتك فم ال مهم أتيقوم
ب جمع الفئبي انات أول و ص ول للعبها أولست خدامها أمش ارتك تهل قيطال قدر ال ضروري
ال مال طي و فبل م سؤولي التوظفي فلق م س ن دة لكو و فلق ي اس اتشركة (إي اف اف)
والقوان يال م حل ل ل و ائ حت ل ص ح عمل عمل التث خصية لأي ش خطي ي س لتي دي ه
حاجة مشروعة للاطلاع على هذا عمل ومات، داخل أو خارج شركة (إي اف اف)،
سوال مشنء أوب عد عملك. إنك ن ت على علم أن كك تفي أن مقت مت اس اعقت خدام
ال عمل وم التث خصية أفقدها لمورقتة أول و ص ول للعب لغير لاقبل م س
الشؤاليق انون يمتد ل كفورًا.

تختل ققوان يان لخص و ص ية من ح ي ثلن و لاققت عقي د، ح س بال مكن ان الذي تم ارفي ه
ال عمل ال ت ج اري قق ب اشركة IFF لطي ققوان يان لخص و ص ي في جم ي عن ح ال عمل
وقت قتيه مت ح دي س ي اس ات وممارس اتشركة (إي اف اف) تي ج ل ذلك. إنك ان لتي دي ك
الئيسئلة لخص و ص ققوان يان لخص و ص ية م طبق على ك فبي هك عمل م سؤول ي اتك،
فاتصل بق س ل شؤاليق انون ية.

لطر ألس ءةال عامة أو الإبلأ عزانة الكم حةم لك قوا علس لوكال خاص بقن لتواصل
مع compliance@iff.com بأفص لى زى ارل موق ع iff.com/speakup.

© 2021 International Flavors & Fragrances, Inc. (Rev. 02/2024)

أن ترن اشفئال لى فرز فورانز

لكلال حق و ق م ح فوظة.

تعد (اى اف اف) ال مةج ارىة مس جة.

57th Street West 521
10019 New York, NY
United States